

## การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๒. จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานงบประมาณ ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกสำนัก กอง	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. มีการจัดทำข้อมูลดังนี้ ๒.๑ แผนการดำเนินงานการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๕ ๒.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ๒.๓ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๕ ๒.๔ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>๓. นำข้อมูลเปิดเผยในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>			<p>๒.๕. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๖ การส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บังคับบัญชาทราบและนำเสนอต่อที่ประชุมประจำเดือน</p>	
<p><b>๒.ด้านการป้องกันการทุจริต</b></p>	<p>๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลใน ๒ ประเด็นคือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. นำข้อมูลเปิดเผยในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกสำนัก กอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>๒. มีการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและกำหนด มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บังคับบัญชาทราบและนำเสนอต่อที่ประชุมประจำเดือน</p>	

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ด้านการปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ให้มีความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>ทุกสำนัก กอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. มีสิ่งมอบหมายงาน</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก</p> <p>๓. มีการประเมินความความพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๔. ปรับลดระยะเวลาในการให้บริการ ผู้รับบริการให้รวดเร็วสะดวกยิ่งขึ้น</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บังคับบัญชาทราบและนำเสนอต่อที่ประชุมประจำเดือน</p>	