



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

ที่ อบ ส๐๖๐๑/

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม ได้ดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเกียรติรัตน์ ธิอา Matai)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางอศิริยา สมพร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

(นางราตรี ประทาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้มปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการสร้างเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองอ่อง อําเภอหุ่งศรีดูด จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประดิษฐ์อรศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างสัมภาระในการปฏิรูปประเทศ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน	๑.๓) โครงการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ ให้ความสำคัญกับการอนามัยบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความหลักธรรมาภิบาล และการปฏิรูปเชิงเศรษฐกิจพอเพียงที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร ๔๕๙ คน พัฒนาส่วนตำบล
๒. สร้างจิตสำนึกรักษาระบบนิเวศน์และการเรียนรู้ในชุมชน จัดการอนามัยบุคลากร ปฏิรูปกระบวนการปฏิรูปราชการ ให้เกิดความตระหนักรู้ในกระบวนการปฏิรูปราชการ	๑.๓.๑) โครงการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ ให้ความสำคัญกับการอนามัยบุคลากร อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร ๔๕๙ คน ๑.๓.๒) สร้างจิตสำนึกรักษาระบบนิเวศน์และการเรียนรู้ในชุมชน จัดการอนามัยบุคลากร ให้เกิดความตระหนักรู้ในกระบวนการปฏิรูปราชการ	- ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ๔๕๙ คน พร้อมทั้งพัฒนา กระบวนการเรื่อง งานสัมภาร์ ซึ่งตั้งแต่เดิม บรรจุแมลงศพมาเป็นแนวทางใหม่ที่ทาง ๑.๓.๓) โครงการร่วมทำบุญปริวารสารน้ำ ปฏิบัติธรรมกันในวันครกานต์ วันบ้านหลวง หรือปีก บริบูรณ์ก่อนมีภารกิจ อาทิ วัดบ้านหนองบ่อ
๓. ประชุมทุกสัปดาห์ ให้เจตคติของรัฐบาล/บุคลากรร่วมฝึกอบรม/ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน ร่วมพัฒนาศักยภาพ ร่วมกันสร้างบทบาท	๑.๓.๔) การสัมมนาสัปดาห์ ให้เจตคติของรัฐบาล/บุคลากรร่วมฝึกอบรม/ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน ร่วมพัฒนาศักยภาพ ร่วมกันสร้างบทบาท	- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันแม่ของชาติ วันสักขีปนาวุชฯ วันครูพ่อครุพุทธฯ วันบุญธรรมฯ
๔. ประชุมทุกสัปดาห์ ให้เจตคติของรัฐบาล/บุคลากรร่วมฝึกอบรม/ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน ร่วมกันสร้างบทบาท	๑.๓.๕) ประชุมทุกสัปดาห์ ให้เจตคติของรัฐบาล/บุคลากรร่วมฝึกอบรม/ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน ร่วมกันสร้างบทบาท	- จัดทำโครงการยกย่องบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ๑๐๐ รางวัล
๕. ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่าย	๑.๓.๖) ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่ายที่ได้แบ่งผู้ร่วมงาน ค่าใช้จ่ายพักรถ ๘๐๐ บาท ห้องน้ำ ๘๐๐ บาท	- การจัดทำประกวดบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ๑๐๐ รางวัล
๖. ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่าย	๑.๓.๗) ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่ายที่ได้แบ่งผู้ร่วมงาน ค่าใช้จ่ายพักรถ ๘๐๐ บาท ห้องน้ำ ๘๐๐ บาท	- การจัดทำประกวดบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ๑๐๐ รางวัล
๗. ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่าย	๑.๓.๘) ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่ายที่ได้แบ่งผู้ร่วมงาน ค่าใช้จ่ายพักรถ ๘๐๐ บาท ห้องน้ำ ๘๐๐ บาท	- การจัดทำประกวดบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ๑๐๐ รางวัล
๘. ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่าย	๑.๓.๙) ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่ายที่ได้แบ่งผู้ร่วมงาน ค่าใช้จ่ายพักรถ ๘๐๐ บาท ห้องน้ำ ๘๐๐ บาท	- การจัดทำประกวดบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ๑๐๐ รางวัล
๙. ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่าย	๑.๓.๑๐) ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่ายที่ได้แบ่งผู้ร่วมงาน ค่าใช้จ่ายพักรถ ๘๐๐ บาท ห้องน้ำ ๘๐๐ บาท	- การจัดทำประกวดบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ๑๐๐ รางวัล
๑๐. ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่าย	๑.๓.๑๑) ประเมินผลและประเมินค่าใช้จ่ายที่ได้แบ่งผู้ร่วมงาน ค่าใช้จ่ายพักรถ ๘๐๐ บาท ห้องน้ำ ๘๐๐ บาท	- การจัดทำประกวดบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ๑๐๐ รางวัล

๓. เศรษฐมิตรรังสรรค์ความเมตตาและร่วมแรงก่อหน่วยงานต่อต้านภัยชุบชีวิต	๓.๑) มีภาระประชุมติดตามงาน รับฟังความคิดเห็นของผู้นำที่เป็นประธานจัดทุกครั้งที่หัวหน้าสำนักงานแต่งตั้งให้ปฏิบัติ	- มีภาระประชุมติดตามการดำเนินงานที่หัวหน้าสำนักงานแต่งตั้งให้ปฏิบัติทุกครั้งที่หัวหน้าสำนักงานแต่งตั้งให้ปฏิบัติ
๔. ดูแลดูแลเชิงบุคคลขององค์กรที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในภาวะที่ดีที่สุด	๔.๑) สร้างเครือข่ายที่รักภารกิจก่อประมงตามที่หัวหน้าสำนักงานแต่งตั้งให้ปฏิบัติ	- มีภาระดูแลดูแลเชิงบุคคลขององค์กรที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในภาวะที่ดีที่สุด
๕. ดูแลดูแลเชิงบุคคลขององค์กรที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในภาวะที่ดีที่สุด	๕.๑) จัดทำแผนงานเชิงยุทธศาสตร์ที่จะช่วยให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้ดีที่สุด	- มีภาระดูแลดูแลเชิงบุคคลขององค์กรที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในภาวะที่ดีที่สุด
	๕.๒) ฝึกอบรมบุคคลากรเข้ารับการอบรม ตามกำหนดเวลาอย่างน้อยสองครั้งปี	- จัดฝึกอบรมบุคคลากรเข้ารับการอบรม ตามกำหนดเวลาอย่างน้อยสองครั้งปี