

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อม อำเภอกู่ศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	การพัฒนาองค์ความรู้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๐	ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการฝึกอบรมมาใช้พัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒	กิจกรรมสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานในสังกัด	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑ – ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖	๓๗	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การอบรมร้อยละ ๙๐ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ เม.ย. – ๓ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑๕	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานครบ ร้อยละร้อย

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ – ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๗	พนักงานเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีร้อยละร้อย และเป็นแนวทางในการรักษาสุขภาพต่อไป

๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลใน หน่วยงานให้กับบุคลากร	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๗ – ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๗	๕๑	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมร้อยละ ๙๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ กำหนดไว้
๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๓๗	ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี หน่วยงานมีความโปร่งใส
๓	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับ ซ้อนและให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๗	พนักงานได้รับคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและได้รับความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนครบถ้วน ร้อยละร้อย
๔	กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการคนดีศรีหนองอัม (คน แต่งกายดีศรีหนองอัม)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ – ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ,๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๗	กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงการประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม กฎระเบียบ ปฏิบัติงานตามกรอบระเบียบกฎหมาย ไม่มีเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๗	คณะผู้บริหารรวมทั้งพนักงานร่วมกันประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์อย่างพร้อมเพรียงกัน
๒	โครงการเผยแพร่ให้ความรู้ ข้อมูลด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ผู้ มีส่วนได้เสีย การสร้าง จิตสำนึก ทางสื่อสังคม ออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.พ. ๒๕๖๗	๓๗	พนักงานได้รับความรู้ ข้อมูลด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การเป็นผู้มีส่วนได้เสีย อย่างถูกต้องครบถ้วน
๓	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้าน ศาสนาและวัฒนธรรมที่สำคัญ ของชาติ และการบำเพ็ญตนที่ เป็นประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๗	พนักงานร้อยละร้อยร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมที่สำคัญ ของชาติ และบำเพ็ญตนเป็นสาธารณะประโยชน์
๔	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมด้านวินัยและรักษาวินัย ในการทำงาน (ออนไลน์)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ – ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗	๕	พนักงานปฏิบัติงานอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมใน โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงาน	๒๘,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๕	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมครบถ้วน ร้อยละร้อย การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพไม่มีเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่ายหน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการ อบต.เคลื่อนที่อบริ- การด้วยใจรับใช้ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๓	ได้รับทราบปัญหา เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองอ้ม
๒	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละร้อย ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ไม่มีการชี้มูลเกี่ยวกับการทุจริตจากหน่วยตรวจสอบ

๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดกิจกรรมสร้างส่วนราชการ เป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำ คู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่น พับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๓๗	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ จัดทำ เผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่น พับ ได้ครบตามกำหนด ร้อยละ ๙๐
๒	กิจกรรมประชุมถ่ายทอด นโยบายการบริหารงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๗	ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถนำนโยบายการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาไป ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	การพัฒนาองค์กร การรายงาน ผลการฝึกอบรม และ ประชาสัมพันธ์ผลการ ฝึกอบรมให้เพื่อร่วมงานทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๗	พนักงานที่ผ่านการอบรม รายงานผลการฝึกอบรมและเผยแพร่ ให้กับเพื่อนร่วมงานทราบครบถ้วนร้อยละ ร้อย
๒	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการ ทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิต อาสา กิจกรรมบำเพ็ญต่อ สาธารณะ ฯลฯ การจัดการ ความรู้ในองค์กร การทำงาน ร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ ระหว่างเพื่อร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๗	การบริหารงาน การดำเนินงานขององค์กรเกิดความรักความสามัคคีในหมู่ คณะ เกิดการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ภายในองค์กร
๓	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือสภาพปัญหาความ ต้องการพัฒนาของพนักงาน ส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ – ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	๓๗	ดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรมได้ครบถ้วน ร้อยละร้อย
๔	กิจกรรมส่งเสริมความ ปลอดภัยสภาพแวดล้อมใน การทำงาน หรือกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๗	สถานที่ทำงานสะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน พร้อมให้บริการประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ
๕	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ ในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๑๐ พ.ย. ๒๕๖๖, ๑ – ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๗	นำผลการสำรวจมาใช้ปรับปรุง ในการบริหารงานในองค์กร

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๓
ครู	๖
พนักงานจ้าง	๑๗
รวม	๓๗

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำกัด ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรเพิ่มงบประมาณ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล