ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๓ หมายความ ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

/(๑) กลุ่มผู้...

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๕.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๕.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมศักดิ์ จังตระกูล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ มท. 0809.1/ว.346

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนราชสีมา วังสวนสุนันทา กทม.10300

12 มีนาคม 2546

เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างกำหนดว่าในการกำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีพิเศษ กำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง และการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดนั้น

ก.จ.,ก.อบต. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 24, 27 และ 28 กุมภาพันธ์ 2546 ตามลำดับได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 สำหรับปีงบประมาณ 2546 ดังนี้

(1) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน ด้วย

(2) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน

(3) ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1 - 8 และกลุ่มระดับ 9

(4) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหกเดือน แล้วแต่กรณี และต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (1) และ (2) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 โดยอนุโลม

(5) ในการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวให้คำนวณรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลเนื่องจากการที่ถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย (แต่ไม่คำนวณรวมกับพนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ (ภารโรง) ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล)

(6) สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลในหมวด 10 และ หมวด 12 แล้วแต่กรณี

(7) การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้ถือปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน 2546 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050

ด่วนที่สุด

ที่ มท. 0809.1/ว. 426

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา วังสวนสุนันทา กทม.10300

17 เมษายน 2546

เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท. 0809.1/ว.178 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2546
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว.346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการถ่ายโอนบุคลากรและการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรที่ถ่ายโอนดำเนินไปโดยเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง 2. สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างในครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2546 เนื่องจากหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของบุคลากรที่ถ่ายโอนส่วนใหญ่ได้ถูกยุบเลิกและผู้บังคับบัญชาเดิมได้โอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นทำให้เกิดปัญหาในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อความสะดวกและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ถ่ายโอน จึงให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของบุคลากรดังกล่าวเป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน กรณีบุคลากรที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนและได้มารายงานตัวปฏิบัติงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่หน่วยงานต้นสังกัดเดิมยังไม่มีคำสั่งโอนอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างโดยรอการเบิกจ่ายไว้ก่อนจนกว่าหน่วยงานต้นสังกัดเดิมจะมีคำสั่งตัดโอนอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง กรณีบุคลากรที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนแล้วแต่ยังไม่มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี

2. การเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเช่นเดียวกับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการอื่น เป็นเวลาราชการของข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามนัยประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

3. การจัดทำทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรที่ถ่ายโอนจัดส่งทะเบียนประวัติให้จังหวัดโดยตรง เมื่อจังหวัดได้รับทะเบียนประวัติแล้วให้จัดส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

3.1 กรณีโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล ให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ทำการคัดลอกรายการประวัติลงในแบบบัตรประวัติพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 ฉบับ โดยให้เก็บรักษาแฟ้มประวัติ, ก.พ. 7 ต้นฉบับเดิมและบัตรประวัติที่คัดลอกใหม่ไว้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมจัดส่งบัตรที่คัดลอกใหม่ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดและสำนักงาน ก.ท. หรือสำนักงาน ก.อบต. เก็บรักษาแห่งละ 1 ฉบับ

3.2 กรณีโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งใช้แบบทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงไม่จำเป็นต้องคัดลอกจัดทำขึ้นใหม่ โดยให้เก็บรักษาไว้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดและจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. เก็บรักษา 1 ฉบับ

3.3 กรณีลูกจ้างประจำ ให้เก็บรักษาทะเบียนประวัติไว้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9051
โทรสาร 0-241-9050

สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี 3 เมษายน 2544

วันนี้ (วันอังคารที่ 3 เมษายน 2544) เมื่อเวลา 08.30 น. ที่ห้องประชุม ชั้น 2 ตึกสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีหลังใหม่ พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติอนุญาโตตุลาการ พ.ศ. ....
2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
3. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ....
4. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดบริเวณเขตปลอดภัยในราชการทหารในท้องที่ต่าง ๆ รวม 3 ฉบับ
5. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการกองทัพบก กองบัญชาการทหารสูงสุด กระทรวงกลาโหม พ.ศ. ....
6. เรื่อง รายงานกิจการ งบดุล และงบรายได้ค่าใช้จ่ายขององค์การเพื่อการปฏิรูประบบสถาบันการเงิน สำหรับงวดหกเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2543
7. เรื่อง รายงานความเสียหายและการช่วยเหลือราษฎรที่ประสบภัยอันเนื่องมาจากการสู้รบบริเวณ แนวชายแดนด้านจังหวัดเชียงราย และจังหวัดตาก
8. เรื่อง การดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
9. เรื่อง การจัดทำความตกลงทางการค้าระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแอฟริกาใต้
10. เรื่อง กรมไปรษณีย์โทรเลขขอยกเลิกการเป็นสมาชิกสหภาพวิทยุวิทยาศาสตร์ระหว่างประเทศ
11. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติรถยนตร์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (กำหนดอัตราภาษีรถที่ขับเคลื่อนด้วยกำลังไฟฟ้า)
12. เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี (มาตรการจูงใจในการประหยัด)
13. เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ .. (พ.ศ. ....) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ
14. เรื่อง มาตรการสนับสนุนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
15. เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2544 ราย 2 สัปดาห์
16. เรื่อง การลงนามในคำประกาศเนื่องในปีแห่งสุขภาพจิต
17. เรื่อง การกู้เงินเพื่อชำระหนี้เงินกู้เดิม (Refinance) ในปีงบประมาณ 2544
18. เรื่อง แต่งตั้ง
    1. คณะกรรมการต่าง ๆ ที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง ของกระทรวงการคลัง
    2. คณะกรรมการฯ ที่มีความจำเป็นให้คงอยู่หรือยกเลิก ของกระทรวงพาณิชย์
    3. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 10 กระทรวงมหาดไทย
    4. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 10 กระทรวงยุติธรรม
    5. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 11 กระทรวงสาธารณสุข
    6. คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง ของกระทรวงศึกษาธิการ
    7. ที่ปรึกษากระทรวงการคลัง
19. เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาของสมัชชาคนจน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย องค์การสวนสัตว์ กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ทบวงมหาวิทยาลัย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานศาลยุติธรรม

ในภาพรวมส่วนราชการหลายแห่งไม่สามารถลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาลงจากเดิม 10% ได้ โดยได้รายงานสภาพปัญหาดังกล่าวว่า เนื่องจากภารกิจของส่วนราชการแต่ละแห่งมีความจำเป็นของสภาพการดำเนินงานต่างกันมีการปฏิบัติงานเร่งด่วนนอกเวลาราชการ มีการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องในขอบข่ายงานเพิ่มขึ้น การใช้พื้นที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

---

13. เรื่อง <u>การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ .. (พ.ศ. ....) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ</u>

คณะรัฐมนตรีพิจารณาการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ .. (พ.ศ. ....) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ ดังนี้

1. การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และให้ใช้หลักการเดียวกันนี้กับข้าราชการ ทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร
2. ร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ .. (พ.ศ. ....) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังได้อนุมัติให้มีการปรับปรุงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการกับลูกจ้างของส่วนราชการไปพร้อมกันด้วย โดยให้ใช้หลักการเดียวกับข้าราชการ

สำนักงาน ก.พ. รายงานว่า นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้เร่งปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและระบบค่าตอบแทนภาครัฐให้เกิดความเป็นธรรม สอดคล้องกับค่าครองชีพและสามารถเทียบเคียงกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของข้าราชการและราชการสู่ความเป็นมืออาชีพในระดับสากล ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้ประชุมร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2544 เพื่อจัดทำข้อเสนอการปฏิรูประบบค่าตอบแทนภาครัฐตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย โดยเห็นว่าควรแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ คือ

1. ระยะยาว ต้องปฏิรูประบบค่าตอบแทนภาครัฐทั้งระบบในภาพรวมครอบคลุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยแยกระบบบัญชีเงินเดือนข้าราชการเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อให้สามารถเทียบเคียงกับภาคเอกชนได้ ในการนี้ต้องแก้ไขกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง ปรับเปลี่ยนระบบสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ซึ่งต้องใช้เวลาและใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นหลายหมื่นล้านบาท จึงควรดำเนินการเมื่อสภาพเศรษฐกิจของประเทศอยู่ในระดับที่มั่นคงแล้ว
2. ระยะสั้น ต้องเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการโดยการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ และผูกการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้รางวัลกับ "งานที่เกิดผลดีขึ้น" หรือ "งานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น" เพื่อให้ข้าราชการดิ้นตัวในการปรับปรุงการทำงานอย่างสม่ำเสมอ อันจะส่งผลดีต่อเนื่องถึงภาคเอกชนและประชาชนเป็นที่ยอมรับของสังคม ทั้งนี้ ให้เร่งจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ซึ่งเป็นแนวทางระยะสั้นก่อน

ต่อมาสำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลาง จึงได้ร่วมกันจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา และ ก.พ. ได้มีมติเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2544 เห็นชอบให้ดำเนินการปฏิรูประบบค่าตอบแทนภาครัฐตามแนวทางระยะสั้น ตามข้อ 2 ก่อน และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยให้ใช้หลักการเดียวกันนี้กับข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร เช่น ข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร และข้าราชการอัยการ เป็นต้น และได้ยกร่างกฎ ก.พ. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อประกอบการพิจารณาให้บำเหน็จความชอบแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ให้ทุกส่วนราชการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดทำเป้าหมายดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานที่เป็นรูปธรรม จัดทำข้อตกลงผลงาน

2. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง ครั้งแรกระหว่างเดือนตุลาคม - มีนาคม และครั้งที่สอง เดือนเมษายน - กันยายน

3. ให้จ่ายค่าตอบแทนตามผลสัมฤทธิ์ คือ จ่ายให้กับ "งานที่เกิดผลดีขึ้น" หรือ "งานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น" โดยมีหลักการสำคัญ 3 ประการ

- 3.1 จ่ายตามผลสัมฤทธิ์ของงาน คือ ผู้มีผลงานและมีผลสำเร็จของงานเท่านั้นที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเงินตอบแทนพิเศษ
- 3.2 จ่ายทันทีที่ทราบผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยให้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ปีละ 2 ครั้ง สอดรับกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 3.3 ให้การตอบแทนต่อผู้ที่สร้างผลงานดีเด่นอย่างสม่ำเสมอ โดยมีเงินรางวัลประจำปีเป็นมูลค่าไม่เกินเงินเดือนหนึ่งเดือน

4. ให้มีคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ และกำกับให้ส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ 1 - 3 และให้นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2540 เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการมาใช้โดยอนุโลม ตลอดจนให้ถือเป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต้องพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการตามหลักคุณธรรมบนพื้นฐานของประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ความประหยัด และความคุ้มค่า นอกจากนี้ เพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ ให้มีการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ของส่วนราชการต่าง ๆ โดยในระยะแรกให้คณะกรรมการตรวจสอบระดับกระทรวงซึ่งเป็นกลไกที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน ทำหน้าที่ดังกล่าว และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบระดับกรมเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ดังกล่าวในระยะต่อไป

5. ให้ปรับปรุงระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลสัมฤทธิ์โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 และให้กำหนดกรอบวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

- 5.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม และ
- 5.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน ในการนี้ ต้องยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วย ให้มีเงินรางวัลประจำปีจ่ายครั้งเดียวตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544

ทั้งนี้ ให้นำเงินเหลือจ่ายของส่วนราชการและเงินที่ส่วนราชการประหยัดได้จากการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาใช้เพื่อดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าวข้างต้น หากยังไม่พอ

จึงใช้งบกลาง

6. มอบหมายให้ส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ไปดำเนินการ ดังนี้

- 6.1 ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแก้ไขเพิ่มเติมกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อรองรับการดำเนินการดังกล่าวในลักษณะเดียวกับกฎ ก.พ.
- 6.2 ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลสัมฤทธิ์ปีละ 2 ครั้ง
- 6.3 ให้จัดตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ทำหน้าที่ให้คำแนะนะปรึกษาแก่ส่วนราชการในการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผล จัดทำข้อตกลงผลงาน และประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตลอดจนให้ความเห็นชอบการจัดกรอบโควตาการให้เงินรางวัลประจำปี
- 6.4 ให้คณะกรรมการตรวจสอบระดับกระทรวงทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของส่วนราชการต่าง ๆ
- 6.5 ให้กระทรวงการคลังยกร่างพระราชกฤษฎีกาหรือระเบียบกระทรวงการคลังเพื่อจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ และเพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตลอดจนจัดทำข้อเสนอเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบระดับกรมเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป
- 6.6 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ

สาระสำคัญของร่างกฎ ก.พ. มีดังนี้

1. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
2. ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน
3. กำหนดนิยามคำว่า "ปี" "ครึ่งปีแรก" "ครึ่งปีหลัง" "ครึ่งปีที่แล้วมา" และ "อธิบดี"
4. ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดท้ายกฎ ก.พ. นี้
5. กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง
6. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ข้าราชการพลเรือนสามัญจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้ง
7. กำหนดบทเฉพาะกาล เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และการนำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎ ก.พ. นี้

---

14. เรื่อง มาตรการสนับสนุนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

คณะรัฐมนตรีพิจารณาเรื่องมาตรการสนับสนุนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 5 (คกก. 5) เสนอแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการมาตรการสนับสนุนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เนื่องจากสภาวการณ์ของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในปัจจุบันยังไม่ฟื้นตัวเท่าที่ควร ยังคงมีปริมาณอสังหาริมทรัพย์ส่วนเกินอยู่มาก ในขณะที่กำลังซื้อของประชาชนอยู่ในระดับต่ำ สถาบันการเงินเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อ การฟื้นฟูธุรกิจอสังหาริมทรัพย์จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐเพื่อกระตุ้นกำลังซื้อ อันจะมีผลต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องด้วย วันนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบมาตรการในการส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ตามข้อเสนอของกระทรวงการคลัง ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. มาตรการด้านภาษี

ปี 2559 ฉบับที่ 5 พนักงานส่วนตำบล

☑ สำนักปลัด ที่ศธ 1631.9/59
☐ ส่วนการคลัง
☐ ส่วนโยธา
☐ ส่วนการศึกษา
ที่ อบ ๐๐๒๓.๑๕/ ๕๒๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีอุดม
เลขที่รับ 631
วันที่ 22 มีนา 2559
เวลา

ที่ว่าการอำเภอทุ่งศรีอุดม
ถนนเดชอุดม – น้ำยืน
อบ ๓๔๑๖๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕๑ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดอุบลราชธานีแจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ แก้วเสนา)
นายอำเภอทุ่งศรีอุดม

นางสาวพลอยถมัย จันทาโม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

นายณรงค์ศักดิ์ สมพร
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
งานมาตรฐานฯ
โทร./โทรสาร ๐-๔๕๓๐-๗๑๗๙

นางราตรี ประทาน
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีอุดม

(นายอมรศาสตร์ กุลบาตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีอุดม

" นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความยักแพง "

นางสาวกวิไล รอดภัย
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุ่งศรีอุดม
เลขรับที่ ๑๒๑
วันที่ ๑๘ / ม.ค. / ๒๕๕๙
เวลา ..... น

ที่ว่าการอำเภอทุ่งศรีอุดม
เลขที่รับ 958
รับวันที่ 17 มี.ค. 2559

ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕๑

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๕) โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่บัญชี ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) โดยให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๔ ตามท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้แล้วเสร็จก่อน แล้วจึงดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ โดยให้ได้รับในอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับในอัตราเงินเดือนขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) กรณีผู้ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ(เหลือ ๐.๕ ขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) จำนวน ๑ ขั้น ให้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ และปรับอัตราเงินเดือนผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ตามข้อ ๑. ก่อน แล้วให้นำจำนวนขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่นั้นมาใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕

๒) กรณีผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ และไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เนื่องจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับนั้น และเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔) ให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนเดิมของผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ตามข้อ ๑. ก่อน และจึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้นั้นตามผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) จำนวน ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น แล้วแต่กรณี

/(๒) กรณี...

๓. ในกรณีบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๔ ไปพลางก่อน จนกว่าบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ จะมีผลใช้บังคับ

๔. ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ(ก.พ.๗) ของพนักงานส่วนตำบล ระบุว่า "ปรับอัตราเงินเดือนตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘"

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ จังตระกูล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอทุ่งศรีอุดม
เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง อบต.

(นายชยกร ตั้งยิ่งยง)
ท้องถิ่นอำเภอทุ่งศรีอุดม
๑๗ มิ.ย. ๕๙

(นายปรัชญา วงษ์ชมพู)
ปลัดอำเภอ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง
๑๗ มิ.ย. ๒๕๕๙

(นายสมศักดิ์ แก้วเสนา)
นายอำเภอทุ่งศรีอุดม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
โทร. ๐-๔๕๓๔-๔๕๙๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙

****

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่บัญชีเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

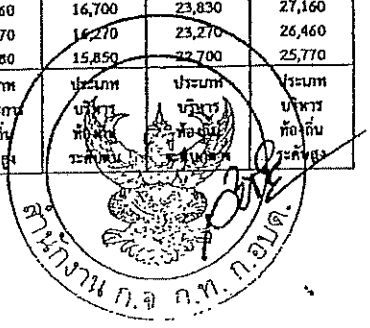
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมศักดิ์ จังตระกูล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 5

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขั้น	ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง
32.5					49,480		77,380	50,170		78,020	51,140		
32			54,090		48,740		76,220	49,480		77,380	50,170		
31.5			53,310		47,990	66,490	75,050	48,740	67,560	76,220	49,480	68,640	
31	25,020	40,900	52,540		47,240	65,490	73,880	47,990	66,490	75,050	48,740	67,560	
30.5	24,640	40,250	51,770		46,490	64,490	72,710	47,240	65,490	73,880	47,990	66,490	
30	24,270	39,620	51,000		45,740	63,480	71,530	46,490	64,490	72,710	47,240	65,490	80,450
29.5	23,900	38,990	50,240	30,020	44,990	62,470	70,350	45,740	63,480	71,530	46,490	64,490	79,240
29	23,520	38,380	49,480	29,570	44,280	61,460	69,240	44,990	62,470	70,350	45,740	63,480	78,020
28.5	23,140	37,790	48,740	29,130	43,580	60,450	68,150	44,280	61,460	69,240	44,990	62,470	76,800
28	22,760	37,210	47,990	28,690	42,890	59,500	67,080	43,580	60,450	68,150	44,280	61,460	75,580
27.5	22,400	36,640	47,240	28,250	42,210	58,560	66,020	42,890	59,500	67,080	43,580	60,450	74,360
27	22,050	36,090	46,490	27,800	41,550	57,640	64,980	42,210	58,560	66,020	42,890	59,500	73,140
26.5	21,700	35,540	45,740	27,350	40,900	56,730	63,960	41,550	57,640	64,980	42,210	58,560	71,990
26	21,360	34,990	44,990	26,920	40,260	55,840	63,090	40,900	56,730	63,960	41,550	57,640	70,860
25.5	21,020	34,430	44,280	26,500	39,630	54,960	62,220	40,260	55,840	63,090	40,900	56,730	69,740
25	20,690	33,870	43,580	26,080	39,080	54,090	61,360	39,630	54,960	62,220	40,260	55,840	68,640
24.5	20,360	33,310	42,890	25,670	38,520	53,230	60,500	39,080	54,090	61,360	39,630	54,960	67,560
24	20,040	32,790	42,210	25,270	37,960	52,370	59,640	38,520	53,230	60,500	39,080	54,090	66,600
23.5	19,720	32,270	41,550	24,870	37,410	51,520	58,800	37,960	52,370	59,640	38,520	53,230	65,630
	19,410	31,760	40,900	24,480	36,860	50,670	57,980	37,410	51,520	58,800	37,960	52,370	64,670
	19,100	31,260	40,260	24,090	36,310	49,830	57,150	36,860	50,670	57,980	37,410	51,520	63,720
22	18,790	30,770	39,630	23,710	35,770	49,010	56,330	36,310	49,830	57,150	36,860	50,670	62,760
21.5	18,480	30,290	39,080	23,340	35,220	48,200	55,510	35,770	49,010	56,330	36,310	49,830	61,800
21	18,190	29,810	38,520	22,980	34,680	47,380	54,700	35,220	48,200	55,510	35,770	49,010	60,830
20.5	17,880	29,340	37,960	22,600	34,110	46,560	53,890	34,680	47,380	54,700	35,220	48,200	59,870
20	17,570	28,880	37,410	22,230	33,560	45,750	53,080	34,110	46,560	53,890	34,680	47,380	58,890
19.5	17,270	28,430	36,860	21,880	33,000	44,930	52,260	33,560	45,750	53,080	34,110	46,560	57,930
19	16,960	27,960	36,310	21,500	32,450	44,130	51,450	33,000	44,930	52,260	33,560	45,750	56,960
18.5	16,650	27,490	35,770	21,140	31,880	43,300	50,640	32,450	44,130	51,450	33,000	44,930	56,000
18	16,340	27,030	35,220	20,770	31,340	42,620	49,830	31,880	43,300	50,640	32,450	44,130	55,010
17.5	16,030	26,580	34,680	20,440	30,790	41,930	49,010	31,340	42,620	49,830	31,880	43,300	54,050
17	15,720	26,120	34,110	20,120	30,220	41,250	48,200	30,790	41,930	49,010	31,340	42,620	53,090
16.5	15,440	25,660	33,560	19,800	29,680	40,560	47,380	30,220	41,250	48,200	30,790	41,930	52,120
16	15,140	25,190	33,000	19,480	29,110	39,880	46,560	29,680	40,560	47,380	30,220	41,250	51,140
15.5	14,850	24,730	32,450	19,160	28,560	39,190	45,750	29,110	39,880	46,560	29,680	40,560	50,170
15	14,570	24,270	31,880	18,840	28,030	38,500	44,930	28,560	39,190	45,750	29,110	39,880	49,220
14.5	14,310	23,820	31,340	18,520	27,480	37,830	44,130	28,030	38,500	44,930	28,560	39,190	48,290
14	14,030	23,370	30,790	18,200	26,980	37,130	43,310	27,480	37,830	44,130	28,030	38,500	47,390
13.5	13,760	22,920	30,220	17,880	26,460	36,450	42,490	26,980	37,130	43,310	27,480	37,830	46,470
13	13,500	22,490	29,680	17,570	25,970	35,760	41,670	26,460	36,450	42,490	26,980	37,130	45,550
12.5	13,230	22,040	29,110	17,290	25,470	35,090	40,890	25,970	35,760	41,670	26,460	36,450	44,680
12	12,970	21,620	28,560	16,940	24,970	34,430	40,100	25,470	35,090	40,890	25,970	35,760	43,810
11.5	12,730	21,190	28,030	16,600	24,490	33,770	39,360	24,970	34,430	40,100	25,470	35,090	42,950
11	12,470	20,780	27,480	16,220	24,010	33,140	38,620	24,490	33,770	39,360	24,970	34,430	42,070
	12,220	20,360	26,980	15,840	23,550	32,510	37,880	24,010	33,140	38,620	24,490	33,770	41,190
	11,960	19,970	26,460	15,420	23,080	31,900	37,120	23,550	32,510	37,880	24,010	33,140	40,310
9.5	11,700	19,580	25,970	15,060	22,620	31,290	36,410	23,080	31,900	37,120	23,550	32,510	39,440
9	11,510	19,200	25,470	14,700	22,170	30,690	35,690	22,620	31,290	36,410	23,080	31,900	38,570
8.5	11,350	18,810	24,970	14,340	21,710	30,100	34,980	22,170	30,690	35,690	22,620	31,290	37,700
8	11,200	18,440	24,490	13,980	21,240	29,510	34,270	21,710	30,100	34,980	22,170	30,690	36,820
7.5	11,040	18,060	24,010	13,640	20,790	28,930	33,550	21,240	29,510	34,270	21,710	30,100	35,950
7	10,880	17,690	23,550	13,310	20,320	28,350	32,850	20,790	28,930	33,550	21,240	29,510	35,090
6.5	10,700	17,310	23,080	12,980	19,860	27,800	32,110	20,320	28,350	32,850	20,790	28,930	34,220
6	10,520	16,920	22,620	12,650	19,410	27,230	31,400	19,860	27,800	32,110	20,320	28,350	33,360
5.5	10,340	16,570	22,170	12,330	18,950	26,660	30,700	19,410	27,230	31,400	19,860	27,800	32,510
5	10,160	16,190	21,710	12,010	18,470	26,100	29,980	18,950	26,660	30,700	19,410	27,230	31,650
4.5	9,980	15,800	21,240	11,700	18,010	25,530	29,280	18,470	26,100	29,980	18,950	26,660	30,820
4	9,800	15,430	20,790	11,390	17,560	24,960	28,560	18,010	25,530	29,280	18,470	26,100	29,980
3.5	9,620	15,050	20,320	11,090	17,130	24,400	27,850	17,560	24,960	28,560	18,010	25,530	29,280
3	9,440	14,680	19,860	10,800	16,700	23,830	27,160	17,130	24,400	27,850	17,560	24,960	28,560
2.5	9,260	14,380	19,410	10,520	16,270	23,270	26,460	16,700	23,830	27,160	17,130	24,400	27,850
2	9,090	14,070	18,950	10,250	15,850	22,700	25,770	16,270	23,270	26,460	16,700	23,830	27,160
1.5	8,920	13,770	18,470	9,990	15,430	22,140	25,080	15,850	22,700	25,770	16,270	23,270	26,460
1	8,750	13,470	18,010	9,740	15,050	21,550	24,400	15,430	22,140	25,080	15,850	22,700	25,770
ขั้น	ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘
****

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๔ ท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมศักดิ์ จังตระกูล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 4
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10
33								66,490		
32.5								65,490	77,380	
32								64,490	76,220	
31.5								63,480	75,050	
31							9,480	62,470	73,880	
30.5							8,740	61,460	72,710	
30							7,990	60,450	71,530	
29.5							7,240	59,500	70,350	
29			21,420				6,490	58,560	69,240	
28.5			21,110	25,020			5,740	57,640	68,150	
28			20,790	24,640	30,020		4,990	56,730	67,080	
27.5			20,470	24,270	29,570	36,640	4,280	55,840	66,020	
27			20,140	23,900	29,130	36,090	3,580	54,960	64,980	80,450
26.5			19,810	23,520	28,690	35,540	2,890	54,090	63,960	79,240
26			19,480	23,140	28,250	34,990	2,210	53,230	63,090	78,020
25.5			19,120	22,760	27,800	34,430	1,550	52,370	62,220	76,800
25			18,760	22,400	27,350	33,870	900	51,520	61,360	75,580
24.5			18,410	22,050	26,920	33,310	260	50,670	60,500	74,360
24	11,840		18,070	21,700	26,500	32,790	630	49,830	59,640	73,140
23.5	11,670		17,730	21,360	26,080	32,270	080	49,010	58,800	71,990
23	11,490	14,180	17,400	21,020	25,670	31,760	520	48,200	57,980	70,860
22.5	11,310	13,980	17,080	20,690	25,270	31,260	960	47,380	57,150	69,740
22	11,130	13,770	16,760	20,360	24,870	30,770	410	46,560	56,330	68,640
21.5	10,950	13,550	16,450	20,040	24,480	30,290	860	45,750	55,510	67,560
21	10,770	13,330	16,140	19,720	24,090	29,810	310	44,930	54,700	66,600
20.5	10,570	13,110	15,840	19,410	23,710	29,340	770	44,130	53,890	65,630
20	10,370	12,890	15,540	19,100	23,340	28,880	220	43,300	53,080	64,670
19.5	10,180	12,650	15,290	18,790	22,980	28,430	680	42,620	52,260	63,720
19	9,990	12,410	15,060	18,480	22,600	27,960	140	41,930	51,450	62,760
18.5	9,800	12,180	14,810	18,190	22,230	27,490	660	41,250	50,640	61,800
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,880	27,030	200	40,560	49,830	60,830
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	26,580	750	39,880	49,010	59,870
17	9,260	11,510	14,060	17,270	21,140	26,120	280	39,190	48,200	58,890
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	25,660	840	38,500	47,380	57,930
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,190	390	37,830	46,560	56,960
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	24,730	920	37,130	45,750	56,000
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,660	24,270	430	36,450	44,930	55,010
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,300	23,820	110	35,760	44,130	54,050
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	580	35,090	43,310	53,090
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	080	34,430	42,490	52,120
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	470	33,770	41,670	51,140
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	960	33,140	40,890	50,170
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	460	32,510	40,100	49,220
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	950	31,900	39,360	48,290
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	450	31,290	38,620	47,390
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	940	30,690	37,880	46,470
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	440	30,100	37,120	45,550
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	940	29,510	36,410	44,680
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	430	28,930	35,690	43,810
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	930	28,350	34,980	42,950
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	420	27,800	34,270	42,070
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	910	27,230	33,550	41,190
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	400	26,660	32,850	40,310
6.5	6,100	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	890	26,100	32,110	39,440
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	380	25,530	31,400	38,570
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	870	24,960	30,700	37,700
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	360	24,400	29,980	36,820
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	850	23,830	29,280	35,950
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	340	23,270	28,560	35,090
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	830	22,700	27,850	34,220
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	320	22,140	27,160	33,360
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	810	21,550	26,460	32,510
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	300	20,990	25,770	31,650
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	790	20,420	25,080	30,800
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	280	19,860	24,400	29,940
ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10

งาน ก.อบต.

☑ สำนักปลัด
☐ ส่วนการคลัง
☐ ส่วนโยธา
☐ ส่วนการศึกษา

ที่ อบ ๐๐๒๓.๑๕/๒๕๗๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม
เลขที่รับ ๒๗๑
วัน เดือน ปี ที่รับ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ เวลา

ที่ว่าการอำเภอทุ่งศรีอุดม
ถนนเดชอุดม – น้ำยืน
อบ ๓๔๑๖๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

อิศริยา สมพร
(นางอิศริยา สมพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ แก้วเสนา)
นายอำเภอทุ่งศรีอุดม

นางราตรี ประทาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

นางสาวพลอยณภัส จันทานิ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธรรการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
งานส่งเสริมฯ
โทร./โทรสาร ๐-๔๕๓๐-๗๑๗๙

(นายอมรศาสตร์ กุลมาตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

" นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความฮักแพง "

ที่ว่าการอำเภอทุ่งศรีอุดม
เลขที่รับ ๔๐๙๗
รับวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๕๘
เวลา

ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๘๑

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๗๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ [illegible]งตระกูล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

(นายสมศักดิ์ แก้วเสนา)
นายอำเภอทุ่งศรีอุดม

เรียน นายอำเภอทุ่งศรีอุดม
เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรแจ้ง อบต.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
โทร. ๐-๔๕๓๔-๔๕๙๑

(นายวิโรจน์ ตั้งยิ่งยง)
ปลัดอำเภอ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอทุ่งศรีอุดม
๓๐ ธ.ค. ๕๘

(นายรัชชา วงษ์ชมพู)

พิทักษ์ส่วนตำบล 1 ก.ค 2556

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗
****

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายเสริม ไชยณรงค์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 3

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10	อันดับ ท. 11	อันดับ บ. 11
30												
29.5								60,450				
29								59,500	70,350			
28.5								58,560	69,240			
28								57,640	68,150			
27.5							44,990	56,730	67,080			
27							44,280	55,840	66,020			
26.5							43,580	54,960	64,980			
26			19,480				42,890	54,090	63,960			
25.5			19,120	22,760			42,210	53,230	63,090			
25			18,760	22,400	27,350		41,550	52,370	62,220			
24.5			18,410	22,050	26,920	33,310	40,900	51,520	61,360			
24			18,070	21,700	26,500	32,790	40,260	50,670	60,500			
23.5			17,730	21,360	26,080	32,270	39,630	49,830	59,640	73,140		
23			17,400	21,020	25,670	31,760	39,080	49,010	58,800	71,990		
22.5			17,080	20,690	25,270	31,260	38,520	48,200	57,980	70,860		
22			16,760	20,360	24,870	30,770	37,960	47,380	57,150	69,740		
21.5			16,450	20,040	24,480	30,290	37,410	46,560	56,330	68,640		
21	10,770		16,140	19,720	24,090	29,810	36,860	45,750	55,510	67,560		
20.5	10,570		15,840	19,410	23,710	29,340	36,310	44,930	54,700	66,600		
20	10,370	12,890	15,540	19,100	23,340	28,880	35,770	44,130	53,890	65,630		
19.5	10,180	12,650	15,290	18,790	22,980	28,430	35,220	43,300	53,080	64,670		
19	9,990	12,410	15,060	18,480	22,600	27,960	34,680	42,620	52,260	63,720		
18.5	9,800	12,180	14,810	18,190	22,230	27,490	34,110	41,930	51,450	62,760	74,380	
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,880	27,030	33,560	41,250	50,640	61,800	73,210	
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	26,580	33,000	40,560	49,830	60,830	72,060	
17	9,260	11,510	14,060	17,270	21,140	26,120	32,450	39,880	49,010	59,870	70,930	
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	25,660	31,880	39,190	48,200	58,890	69,810	
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,190	31,340	38,500	47,380	57,930	68,690	
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	24,730	30,790	37,830	46,560	56,960	67,560	
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,660	24,270	30,220	37,130	45,750	56,000	66,440	
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,300	23,820	29,680	36,450	44,930	55,010	65,310	
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	29,110	35,760	44,130	54,050	64,200	
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,560	35,090	43,310	53,090	63,070	
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	28,030	34,430	42,490	52,120	61,950	
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	27,480	33,770	41,670	51,140	60,840	
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,980	33,140	40,890	50,170	59,710	
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	26,460	32,510	40,100	49,220	58,590	74,380
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,970	31,900	39,360	48,290	57,480	73,210
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	25,470	31,290	38,620	47,390	56,380	72,060
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,970	30,690	37,880	46,470	55,270	70,930
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,490	30,100	37,120	45,550	54,170	69,810
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	24,010	29,510	36,410	44,680	53,060	68,690
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,550	28,930	35,690	43,810	51,960	67,560
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	23,080	28,350	34,980	42,950	50,870	66,440
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,620	27,800	34,270	42,070	49,760	65,310
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	22,170	27,230	33,550	41,190	48,670	64,200
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,710	26,660	32,850	40,310	47,580	63,070
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	21,240	26,100	32,110	39,440	46,500	61,950
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,790	25,530	31,400	38,570	45,410	60,840
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	20,320	24,960	30,700	37,700	44,340	59,710
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,860	24,400	29,980	36,820	43,250	58,590
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	19,410	23,830	29,280	35,950	42,190	57,480
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	18,950	23,270	28,560	35,090	41,140	56,380
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,470	22,700	27,850	34,220	40,090	55,270
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	18,010	22,140	27,160	33,360	39,090	54,170
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,560	21,550	26,460	32,510	38,060	55,060
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	17,100	20,990	25,770	31,650	37,060	51,960
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,640	20,420	25,080	30,820	36,070	50,870

☑ สำนักปลัด
☑ ส่วนการคลัง
☑ ส่วนโยธา
☑ ส่วนการศึกษา

ที่ อบ ๐๐๒๓.๑๕/๖๕๓๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม
เลขที่รับ 1321
วัน เดือน ปี ที่รับ 18 ส.ค. 2557 เวลา.....

ที่ว่าการอำเภอทุ่งศรีอุดม
ถนนเดชอุดม – น้ำยืน
อบ ๓๔๑๖๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๕๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ด้วยอำเภอทุ่งศรีอุดมได้รับแจ้งจากจังหวัดอุบลราชธานีว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๔ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวศรีไพ รอดภัย)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยัน กิจสวัสดิ์)
นายอำเภอทุ่งศรีอุดม

(นางอิศริยา สมพร)
นักบริหารงานทั่วไป

นางราตรี ประทาน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

เรียน นายก อบต.หนองอ้ม
- ทราบ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพนักงาน
ส่วน จ.อุบล

☐ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

นางสาวพลอยณภัส จันทานต
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นายคมสันต์ พลแสน)
บุคลากร
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
งานส่งเสริมฯ
โทร./โทรสาร ๐๔๕- ๓๐๗๑๗๙

(นายอมรศาสตร์ กุลมาตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้ม

" นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความฮักแพง "

ที่ว่าการอำเภอทุ่งศรีอุดม
เลขที่รับ ๒๖๖๗
รับวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๗
เวลา ..... น.

ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๒๕๔

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.อบต จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศ ก.อบต จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ.หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศ ก.อบต จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศ ก.อบต จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อบต.ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๔ ฉบับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายอำเภอทุ่งศรีอุดม
- ...
...
...
...
- ...
ทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสริม ไชยณรงค์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

(นายสุวิยัน กิจสวัสดิ์)
นายอำเภอทุ่งศรีอุดม
๑๙ ส.ค. ๒๕๕๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
โทร. ๐-๔๕๓๔-๔๕๙๑

(นางชลาลัย ศรีรางวัล)
เจ้าพนักงานท้องถิ่นอำเภอทุ่งศรีอุดม
๑๙ ส.ค. ๒๕๕๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้น
เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)
****

โดยที่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้มีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรอง เมื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๑

/ ข้อ ๕ การบรรจุ...

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๒

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๓

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายเสริม ไชยณรงค์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

ผนวก 1

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕	๑๙,๖๖๐	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕	๑๙,๖๖๐	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๗	ปริญญาแพทย์ศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร-บันฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๓	๑๓	๑๑,๘๖๐	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	๓	๑๒.๕	๑๑,๘๖๐	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๑๑.๕	๙,๓๓๐	๒	๑๔	๑๐,๒๘๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๒	๑๐	๘,๘๐๐	๒	๑๒.๕	๙,๗๑๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนีย-บัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑	๑๒	๗,๖๔๐	๑	๑๔.๕	๘,๔๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๙.๕	๖,๙๒๐	๑	๑๒	๗,๖๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐	๕	๑๘	๒๑,๘๘๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐	๕	๑๘	๒๑,๘๘๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐

ผนว

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๗	ปริญญาแพทย์ศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร-บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐	๓	๒๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐	๓	๒๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐	๓	๑๙	๑๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐	๓	๑๙	๑๕,๐๖๐

ผนวก 2

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๑๔	๑๐,๒๘๐	๒	๑๗	๑๑,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๒	๑๒.๕	๙,๗๑๐	๒	๑๕.๕	๑๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑	๑๔.๕	๘,๔๓๐	๑	๑๗.๕	๙,๔๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๑๒	๗,๖๔๐	๑	๑๕.๕	๘,๗๕๐

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๔๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ-เวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา-เดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๑.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๑	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๒ (๓๐,๗๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)
			๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕ (๑๙,๘๖๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			~~๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)~~	~~๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)~~	~~๐.๕~~	~~๑๙ (๓๔,๑๑๐)~~
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๑	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๑	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๐.๕	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๐.๕	๑๓ (๓๓,๗๗๐)
			๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๐.๕	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนด เวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๑.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๔๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๑	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๒ (๓๐,๗๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)
			๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕ (๑๙,๘๖๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๑	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๑	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๐.๕	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๐.๕	๑๓ (๓๓,๗๗๐)
			๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๐.๕	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเพิ่มรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๙๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสถา ที่มีกำหนด เวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ -ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ -ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๙๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่ใช้บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๙๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทย์ศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ขั้นเงินเดือนช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
	อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
• บริญญาโทสังคมศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
		๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
		๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
		๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
	ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
		๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
		๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
		๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
		๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
		๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
		~~๒๔ (๒๖,๕๐๐)~~	~~๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)~~	~~๐.๕~~	~~๒๕ (๒๗,๓๕๐)~~
	ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
		๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
		๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
		๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
		๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
		๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
		๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
	ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
		๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
		๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
		๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
		๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
		๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
		๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
	ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
		๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
		๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
		๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
		๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
	ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
		๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	ท.๓	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๓.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒	๒๕ (๑๘,๗๖๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๓.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๒.๕	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๑.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
			๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๓	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๐ (๑๖,๒๔๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๒	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๒.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓ (๑๔,๖๖๐)	๕ (๑๖,๑๙๐)	๒	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๑.๕	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๐.๕	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗ (๒๑,๗๑๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ตารางแสดงเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
	อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๓.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
		๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒	๒๕ (๑๘,๗๖๐)
		๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
	ท.๔	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๓.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
		๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๒.๕	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
		๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
		๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๑.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
		๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
		๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
	ท.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๓	๙ (๑๕,๖๑๐)
		๗ (๑๔,๓๘๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
		๑๐ (๑๖,๒๔๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๒	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
		๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
		๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
		๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)
	ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๒.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
		๓ (๑๔,๖๖๐)	๕ (๑๖,๑๙๐)	๒	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
		๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๑.๕	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)
		๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
		๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
		๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๐.๕	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
		๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
	ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
		๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
		๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗ (๒๑,๗๑๐)
		๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
	ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
		๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
		๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
	ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๓	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๓	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๑.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๓	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๒.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒ (๒๒,๓๖๐)	๑	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๓	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๒.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๒.๕	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๒	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๔ (๑๕,๔๓๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท .๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๐.๕	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

ขั้นเงินเดือนตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
	อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลายหรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๓	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
		๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๓	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
		๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
		๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๑.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
		๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
	ท. ๔	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๓	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
		๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๒.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
		๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
		๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
		๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๑	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
		๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
		๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
	ท.๕	๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๓	๘ (๑๕,๐๐๐)
		๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๒.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
		~~๘.๕ (๑๕,๒๙๐)~~	~~๑๑ (๑๖,๘๘๐)~~	~~๒~~	~~๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)~~
		๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
		๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
		๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
		๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
	ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๒.๕	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
		๒ (๑๓,๙๑๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๒	๕ (๑๖,๑๙๐)
		๔ (๑๕,๔๓๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
		๖ (๑๖,๙๒๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
		๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
		๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
		๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
	ท .๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
		๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
		๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
		๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
		๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
	ท ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
		๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๐.๕	๓ (๒๒,๑๔๐)
		๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๑๖ (๑๑,๐๙๐)	๒.๕	๑๘ (๑๑,๙๕๐)
			๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๖.๕ (๙,๓๔๐)	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)
			๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)	๒	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๑.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๑	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๒.๕ (๙,๔๔๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๒	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			~~๙.๕ (๑๒,๙๗๐)~~	~~๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)~~	~~๑.๕~~	~~๑๔ (๑๕,๔๔๐)~~
			๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๐.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๐.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓.๕ (๑๑,๐๐๐)	๑.๕	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๑	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘ (๑๕,๐๐๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑	๑๑ (๑๖,๘๘๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๐.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๑	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๐.๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๐.๕	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาขั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๐ (๘,๘๐๐)	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๒.๕	๑๖ (๑๑,๐๙๐)
			๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๒	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)
			๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๕ (๘,๗๔๐)	๙ (๑๐,๓๕๐)	๒.๕	๑๑ (๑๑,๑๘๐)
			๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๒	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑.๕	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)
			๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๑	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)
			๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๐.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๓ (๑๗,๔๐๐)	๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓ (๙,๗๐๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)
			๓.๕ (๙,๙๖๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๑.๕	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๐.๕	๑๕ (๑๖,๐๓๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๐.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๐.๕	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๐.๕	๒ (๑๓,๙๑๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๐.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๐.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๐.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๑๒ (๗,๖๔๐)	๑๕ (๘,๕๙๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๙,๔๔๐)
		ท.๒	๗ (๗,๘๐๐)	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๒ (๙,๕๒๐)	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๑๐,๘๘๐)
		ท.๓	๒.๕ (๗,๗๓๐)	๖.๕ (๙,๓๔๐)	๒	๘.๕ (๑๐,๑๕๐)
			๗ (๙,๕๔๐)	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๑.๕	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)
			๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๑	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๒.๕ (๙,๔๔๐)	๑.๕	๔ (๑๐,๑๙๐)
			๓ (๙,๗๐๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๑	๗ (๑๑,๗๐๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๑	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๐.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๑	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	ท.๑	๙.๕ (๖,๙๒๐)	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๒.๕	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)
			๑๕ (๘,๕๙๐)	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)	๒	๑๗ (๙,๒๖๐)
		ท.๒	๔.๕ (๖,๙๗๐)	๙ (๘,๔๕๐)	๒.๕	๑๑ (๙,๑๕๐)
			๙.๕ (๘,๖๑๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๒	๑๕ (๑๐,๖๘๐)
			๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๑	๑๕ (๑๐,๖๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๔ (๘,๓๔๐)	๒	๖ (๙,๑๔๐)
			๔.๕ (๘,๕๔๐)	๘ (๙,๙๕๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)
			๘.๕ (๑๐,๑๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑	๑๓ (๑๒,๐๙๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)
			๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘ (๑๔,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๑.๕	๕ (๑๐,๗๐๐)
			๔ (๑๐,๑๙๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๑	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๐.๕	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๐.๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๐.๕	๘ (๑๕,๐๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๑.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๑	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)
			๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๖ (๒๐,๗๙๐)	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)
			๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๒๐.๕ (๓๕,๗๗๐)	๐.๕	๒๑ (๓๖,๓๑๐)
			๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
			๒๔ (๓๙,๖๓๐)	๒๖ (๔๒,๒๑๐)	๐.๕	๒๖.๕ (๔๒,๘๙๐)
		ท.๘	๒ (๒๐,๙๙๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๑	๘ (๒๗,๘๐๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
			๑๕ (๓๖,๔๕๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)	๑๙ (๔๑,๙๓๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๔๒,๖๒๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๑	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๗ (๓๒,๘๕๐)	๐.๕	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)
			๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๙ (๓๕,๖๙๐)	๐.๕	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)
			๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)
			๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)	๑๓.๕ (๔๒,๔๙๐)	๐.๕	๑๔ (๔๓,๓๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ผนวก

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนด เวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๑.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๑	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)
			๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๘
		ท.๗	๖ (๒๐,๗๙๐)	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)
			๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๒๐.๕ (๓๕,๗๗๐)	๐.๕	๒๑ (๓๖,๓๑๐)
			๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
			๒๔ (๓๙,๖๓๐)	๒๖ (๔๒,๒๑๐)	๐.๕	๒๖.๕ (๔๒,๘๙๐)
		ท.๘	๒ (๒๐,๙๙๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๑	๘ (๒๗,๘๐๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
			๑๕ (๓๖,๔๕๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)	๑๙ (๔๑,๙๓๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๔๒,๖๒๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๑	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๗ (๓๒,๘๕๐)	๐.๕	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)
			๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๙ (๓๕,๖๙๐)	๐.๕	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)
			๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)
			๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)	๑๓.๕ (๔๒,๔๙๐)	๐.๕	๑๔ (๔๓,๓๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๙๐)
			๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสถา ที่มีกำหนด เวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ -ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ -ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๙๐)
			๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			~~๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)~~	~~๑๗ (๓๑,๘๘๐)~~	~~๐.๕~~	~~๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)~~
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๙๐)
			๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐,
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๓.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐,
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทย์ศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบันฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๑)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ผนวก

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๕๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๘ (๒๘,๙๓๐)
			๘ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	ท.๓	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๓	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)	๑.๕	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๓	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๒	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๒	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๐.๕	๑๘ (๒๗,๐๓๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๐.๕	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๐๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๓	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)	๑.๕	๒๕ (๒๒,๔๐๔
			๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๓	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๒	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๒	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๘
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๐.๕	๑๘ (๒๗,๐๓๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๐.๕	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๓.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๓	๒๔ (๑๘,๐๗๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๓.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๒.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๓	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
		ท.๖	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๒	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
		ท .๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลายหรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๓.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๓	๒๔ (๑๘,๐๗๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๓.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๒.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐.๕ (๑๙,๔๑
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๓	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
		ท.๖	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๒	๗.๕ (๑๘,๐๖๘
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
		ท .๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑๗.๕ (๑๑,๗๓๐)	๓	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
			๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๙ (๑๐,๓๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๓	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๒	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๑	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒.๕	๙.๕ (๑๒,๙๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๒	๑๒ (๑๔,๓๑๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๒	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๑	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			~~๑๙ (๑๘,๔๘๐)~~	~~๒๑ (๑๙,๗๒๐)~~	~~๐.๕~~	~~๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)~~
			๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๒.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๒	๔.๕ (๑๒,๘๔๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๒	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๐.๕	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๑.๕	๓ (๑๔,๖๖๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๐.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑	๒ (๑๗,๑๐๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๐.๕	๓.๕ (๑๘,๙๔๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๐.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)

ผนวก

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๒.๕ (๙,๗๑๐)	๑๖ (๑๑,๐๙๐)	๓.๕	๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)
			๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๗ (๙,๕๔๐)	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)
			๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๒.๕	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๒	๑๙ (๑๕,๐๖๐)
			๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓ (๑๗,๔๐๐)	๑	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
			๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๓ (๙,๗๐๐)	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)	๒.๕	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๖ (๑๑,๒๐๐)	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)	๒	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๒	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)
			~~๑๒ (๑๔,๓๑๐)~~	~~๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)~~	~~๑.๕~~	~~๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)~~
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๒	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๔ (๑๒,๕๓๐)	๒	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๔.๕ (๑๒,๘๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๑.๕	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๑	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๓ (๑๔,๖๖๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๑	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๐.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๐.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๐.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๐.๕	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๔ (๑๘,๙๕๐)	๐.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๐.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๑๙ (๙,๙๙๐)	๓	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
			๑๙.๕ (๑๐,๑๘๐)	๒๐.๕ (๑๐,๕๗๐)	๑.๕	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
		ท.๒	๙ (๘,๔๕๐)	๑๓ (๙,๙๑๐)	๓	๑๕.๕ (๑๐,๘๘๐)
			๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๑๗ (๑๑,๕๑๐)	๒.๕	๑๙ (๑๒,๔๑๐)
			๑๗.๕ (๑๑,๗๓๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๔ (๘,๓๔๐)	๘ (๙,๙๕๐)	๓	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๐,๑๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๒.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑.๕	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๑	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๒.๕	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)
			๔ (๑๐,๑๙๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๐.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๐.๕	๑๑ (๑๖,๘๘๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ /ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวนขั้นที่ได้ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	ท.๑	๑๒ (๙,๖๔๐)	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)	๓.๕	๑๙ (๙,๙๙๐)
			๑๗ (๙,๒๖๐)	๒๐.๕ (๑๐,๕๗๐)	๒.๕	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
		ท.๒	๖.๕ (๗,๖๓๐)	๑๐.๕ (๘,๙๗๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๑ (๙,๑๕๐)	๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๒.๕	๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)
			๑๕ (๑๐,๖๘๐)	๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๑.๕	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)
			๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๒.๕ (๗,๗๓๐)	๕.๕ (๘,๙๓๐)	๓	๘ (๙,๙๕๐)
			๖ (๙,๑๔๐)	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)
			๑๐ (๑๐,๗๖๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๑.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)
			๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๑.๕ (๘,๙๗๐)	๒.๕	๓.๕ (๙,๙๖๐)
			๒ (๙,๒๑๐)	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๒	๖ (๑๑,๒๐๐)
			๕ (๑๐,๗๐๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑.๕	๙ (๑๒,๗๓๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๑	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๑	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖ (๑๓,๗๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๐.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)

พระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๐๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๐
เป็นปีที่ ๑๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาผู้แทนราษฎร ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐"

มาตรา ๒[๑] พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติเงินทดแทนพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๘

ในกรณีที่มีบทกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับอื่นขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการส่วนท้องถิ่น"[๒] หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นอื่นขึ้น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

---

[๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๔/ตอนที่ ๙๙/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๐๐

[๒] มาตรา ๔ นิยามคำว่า "ข้าราชการส่วนท้องถิ่น" แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

"ราชการส่วนท้องถิ่น"[๓] หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ" หมายความว่า เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

"เงินเดือนเดือนสุดท้าย"[๔] หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา และหรือเงินเพิ่มการเลื่อนฐานะและหรือสำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ และหรือสำหรับการสู้รบ และหรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิดแต่ไม่รวมเงินเพิ่มอย่างอื่น ๆ

"เงินเดือนเดิม"[๕] หมายความว่า หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการ แต่ในกรณีที่มีกฎหมายหรือกฎ ก.จ. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น เงินเดือนเดิมให้หมายความถึงเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งใดก่อนออกจากราชการและได้ปรับตามกฎหมายหรือ กฎ ก.จ. ที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นแล้ว

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว

"บำนาญ" หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

"แพทย์ที่ทางราชการรับรอง" หมายความว่า ผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ หรือแพทย์ที่มีสิทธิประกอบโรคศิลปะในต่างประเทศซึ่งประกอบโรคศิลปะอยู่ในต่างประเทศนั้น และกระทรวงมหาดไทยได้รับรองให้ทำการตรวจและแสดงความเห็นตามความในพระราชบัญญัตินี้ได้

"ทายาทผู้มีสิทธิ"[๖] หมายความว่า

(๑) บุตร และให้หมายความรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดา

(๒) สามีหรือภริยา

(๓) บิดามารดา

---

[๓] มาตรา ๔ นิยามคำว่า "ราชการส่วนท้องถิ่น" แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๔] มาตรา ๔ นิยามคำว่า "เงินเดือนเดือนสุดท้าย" แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐

[๕] มาตรา ๔ นิยามคำว่า "เงินเดือนเดิม" แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘

[๖] มาตรา ๔ นิยามคำว่า "ทายาทผู้มีสิทธิ" เพิ่มโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

"ผู้อุปการะ"[๗] หมายความว่า

(๑) ผู้ที่ได้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาผู้ตายมาแต่เยาว์ฉันท์บิดามารดากับบุตร หรือ

(๒) ผู้ที่ได้อุปการะข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีรายได้ไม่เพียงพอแก่อัตภาพ หรือได้อุปการะข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งป่วยเจ็บทุพพลภาพหรือวิกลจริตไม่สามารถที่จะช่วยตัวเองได้ ผู้อุปการะตามข้อนี้ต้องเป็นผู้ให้อุปการะประจำเป็นส่วนใหญ่

"ผู้อยู่ในอุปการะ" หมายความว่า ผู้ที่ได้อยู่ในความอุปการะของผู้ตายตลอดมาโดยจำเป็นต้องมีผู้อุปการะ และความตายของผู้นั้นทำให้ได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดความอุปการะ

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ลักษณะ ๑
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๖[๘] ให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อสมทบเข้าเป็นกองทุนในอัตราที่กำหนดโดยกฎกระทรวงไม่เกินร้อยละสาม และตั้งประเภทเงินนี้ไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

ประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งพึงคำนวณหักสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น มิให้นำรายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้หรือเงินอุดหนุนมารวมคำนวณด้วย

เงินที่หักสมทบเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้นำส่งกระทรวงมหาดไทย

มาตรา ๗[๙] ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น" ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการปกครอง อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ปรึกษาด้านกฎหมายกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนสอง

---

[๗] มาตรา ๔ นิยามคำว่า "ผู้อุปการะ" แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

[๘] มาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘

[๙] มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจำนวนสองคน และผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวนสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจควบคุมและดำเนินการรับจ่ายเงินกองทุน รวมทั้งหาดอกผลจากกองทุนตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๘ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้รวมถึงประเภทเงินดังกล่าวต่อไปนี้ด้วย

(๑) เงินดอกผลที่เกิดจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายนี้ และ

(๒) เงินที่มีผู้อุทิศสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ลักษณะ ๒
บำเหน็จบำนาญปกติ

หมวด ๑
สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

มาตรา ๙ เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดออกจากราชการ ให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ตามเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา ๑๐ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนของราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๑๑ บุคคลที่ระบุไว้ต่อไปนี้ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามพระราชบัญญัตินี้

(๑)[๑๐] ผู้ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด

---

[๑๐] มาตรา ๑๑ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญหรือลูกจ้าง เว้นแต่ในกรณีที่มีข้อกำหนดให้บำเหน็จบำนาญไว้ในหนังสือสัญญาจ้างตามความต้องการของทางราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ โดยอนุมัติกระทรวงมหาดไทย

(๓) ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่างอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว

(๔) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ หรือ

(๕) ผู้ซึ่งไม่เคยรับราชการมาก่อนแต่ได้เป็นทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อปลดเป็นกองหนุนแล้วและได้เข้ารับราชการอีกโดยเวลารับราชการจะติดต่อกับเวลาราชการกองประจำการหรือไม่ก็ตามยังไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุทดแทน

(๒) เหตุทุพพลภาพ

(๓) เหตุสูงอายุ

(๔) เหตุรับราชการนาน

มาตรา ๑๓ สิทธิในการขอบำเหน็จบำนาญปกติตามพระราชบัญญัตินี้ให้มีอายุความสามปี

มาตรา ๑๔ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งการเมือง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

มาตรา ๑๕ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

มาตรา ๑๖[๑๑] บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

มาตรา ๑๗[๑๒] บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบสามสิบปีบริบูรณ์แล้ว

---

[๑๑] มาตรา ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

[๑๒] มาตรา ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบยี่สิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

มาตรา ๑๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้บำเหน็จ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้บำนาญ

มาตรา ๑๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีสิทธิได้บำนาญจะยื่นคำขอรับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา ๓๒ แทนบำนาญก็ได้

มาตรา ๒๐[๑๓] ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบสิบปีบริบูรณ์แล้ว ออกจากราชการเพราะลาออกและไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามความในมาตรา ๑๒ ก็ให้ได้รับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา ๓๒

หมวด ๒
เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

มาตรา ๒๑[๑๔] ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น

มาตรา ๒๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๒๓[๑๕] ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณทุกปีให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๒๒ ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีอายุจะครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไป ต่อคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

---

[๑๓] มาตรา ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

[๑๔] มาตรา ๒๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐

[๑๕] มาตรา ๒๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

วรรคสอง[๑๖] (ยกเลิก)

วรรคสาม[๑๗] (ยกเลิก)

วรรคสี่[๑๘] (ยกเลิก)

มาตรา ๒๔[๑๙] (ยกเลิก)

มาตรา ๒๕[๒๐] การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น ให้นับแต่วันรับราชการและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน ซึ่งมิใช่อัตราข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญหรือลูกจ้าง

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญที่ได้มีบทบัญญัติของกฎหมายให้ยกฐานะหรือให้เปลี่ยนฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามมาตรา ๑๐ ได้ และเมื่อได้มีการยกฐานะหรือเปลี่ยนฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญดังกล่าวแล้ว ก็ให้นับเวลาระหว่างที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญที่ติดต่อกับวันที่ได้มีการยกฐานะหรือการเปลี่ยนฐานะนั้น เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ด้วย

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทำงานหรือรับราชการก่อนอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ ให้เริ่มนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่วันที่มีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์เป็นต้นไป

ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้มีสิทธินับเวลาราชการตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนกองประจำการเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้

มาตรา ๒๖ ผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติการตามคำสั่งเป็นทวีคูณ แม้ว่าในระยะเวลาดังกล่าวนั้นจะไม่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนก็ตาม

ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกในเขตพื้นที่ใด ให้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึกนั้นได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรี

---

[๑๖] มาตรา ๒๓ วรรคสอง ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐

[๑๗] มาตรา ๒๓ วรรคสาม ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐

[๑๘] มาตรา ๒๓ วรรคสี่ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐

[๑๙] มาตรา ๒๔ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐

[๒๐] มาตรา ๒๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐

กำหนด หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้พิจารณาความจำเป็นของสถานการณ์โดยคำนึงถึงความยากลำบากและการเสี่ยงอันตรายอย่างแท้จริงของข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น[๒๑]

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้นับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามวรรคสอง ถ้าผู้ใดมีเวลาราชการซึ่งอาจนับเป็นทวีคูณในเวลาเดียวกันได้หลายประการ ก็ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นทวีคูณแต่ประการเดียว[๒๒]

มาตรา ๒๗ เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนเต็มนั้น สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเหมือนเต็มเวลาราชการ

เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนไม่เต็มนั้น สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเวลาตามส่วนแห่งเงินเดือนที่ได้รับ

เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการหรือมิได้อยู่รับราชการซึ่งมิได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือน ไม่นับเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ แต่ทั้งนี้มิได้หมายความถึงผู้ที่มิได้อยู่รับราชการด้วยเหตุที่ถูกลงทัณฑ์ทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยวินัยตำรวจ

มาตรา ๒๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทางราชการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ไปดูการหรือศึกษาวิชาในต่างประเทศ ให้นับเวลาสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญในระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

มาตรา ๒๙ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับแต่จำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับระยะเวลาตามความในวรรคก่อน สำหรับเดือนหรือวัน ให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

มาตรา ๓๐[๒๓] ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นถูกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการเนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากการรับราชการตอนก่อนออกจากราชการ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบำเหน็จไปแล้ว จะนับเวลาราชการต่อเนื่องตามวรรคหนึ่งได้จะต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

---

[๒๑] มาตรา ๒๖ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๒๒] มาตรา ๒๖ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๒๓] มาตรา ๓๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว ให้งดการจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น แต่ถ้าผู้นั้นประสงค์จะรับบำนาญต่อไปจะต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันกลับเข้ารับราชการ และจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้ กรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะกลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิม เมื่อออกจากราชการให้งดการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิมให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่เพื่องดหรือลดการจ่ายบำนาญ เมื่อออกจากราชการให้มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวณจากเงินเดือน และเวลาราชการในตอนใหม่บวกเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในตอนหลังจะเปลี่ยนเป็นขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

ความในมาตรานี้ ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

การโอนหรือสั่งข้าราชการผู้ใดไปรับราชการส่วนท้องถิ่น หรือการโอนหรือสั่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปรับราชการระหว่างราชการส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้นับเวลาราชการของข้าราชการหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน

มาตรา ๓๐ ทวิ[๒๔] (ยกเลิก)

หมวด ๓
วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

มาตรา ๓๑[๒๕] ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นเกณฑ์คำนวณ แต่ถ้าเป็นการคำนวณบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามมาตรา ๒๑ เงินเดือนเดือนสุดท้ายให้หมายความรวมถึงเงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นด้วย

การเลื่อนเงินเดือนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นไม่ก่อให้เกิดสิทธิรับเงินเดือนที่ได้เลื่อน แต่เงินเดือนที่ได้เลื่อนนั้นให้ถือเสมือนว่าเป็นเงินเดือนเดิม

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดเคยดำรงตำแหน่งในขณะเดียวกันหลายตำแหน่ง แล้วพ้นจากตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดก่อนพ้นจากราชการ ให้ถือเงินเดือนเดือนสุดท้ายของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนที่เคยได้รับอยู่นั้นเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับตั้งเป็นเกณฑ์คำนวณ ในกรณีที่มีกฎหมายหรือกฎ ก.จ. ปรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นพ้นจากราชการ ให้ถือเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดที่ปรับตามกฎหมายหรือกฎ ก.จ. นั้นแล้วเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับตั้งเป็นเกณฑ์คำนวณ

---

[๒๔] มาตรา ๓๐ ทวิ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๒๕] มาตรา ๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘

มาตรา ๓๒[๒๖] วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญให้กระทำดังนี้

(๑) สำหรับบำเหน็จ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

(๒) สำหรับบำนาญ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยห้าสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

มาตรา ๓๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๗ เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงพ้นสองปีแล้ว ให้ถือว่าการคำนวณนั้นเป็นอันเด็ดขาด

หมวด ๔
ผู้รับบำนาญกลับเข้ารับราชการใหม่[๒๗]

มาตรา ๓๔[๒๘] (ยกเลิก)

มาตรา ๓๔ ทวิ[๒๙] (ยกเลิก)

ลักษณะ ๓
บำเหน็จบำนาญพิเศษ

มาตรา ๓๕ เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดประสบเหตุดังที่บัญญัติไว้ในลักษณะนี้ให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญพิเศษให้

สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญพิเศษเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา ๓๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอด หรือได้รับการป่วยเจ็บซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วและแสดงว่าถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีกเลย ทั้งนี้ เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับบำนาญปกติกับทั้งได้รับบำนาญพิเศษด้วย เว้นแต่การได้รับอันตราย ได้รับการป่วยเจ็บหรือการถูกประทุษร้ายนั้นเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง

---

[๒๖] มาตรา ๓๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๒๗] หมวด ๔ ผู้รับบำนาญกลับเข้ารับราชการใหม่ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๔ ทวิ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๒๘] มาตรา ๓๔ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๒๙] มาตรา ๓๔ ทวิ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับบำเหน็จหรือบำนาญไปแล้วตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าภายในกำหนดเวลาสามปีนับแต่วันออกจากราชการปรากฏหลักฐานชัดแจ้งว่าผู้นั้นเกิดป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพอันเป็นผลเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการ ก็ให้จ่ายบำนาญตามมาตรา ๓๖ และถ้าถึงตายก็ให้จ่ายบำนาญตามมาตรา ๔๐ ทั้งนี้ ให้จ่ายให้นับแต่วันขอ และในกรณีที่ได้รับบำเหน็จไปแล้ว ก็ให้จ่ายเฉพาะบำนาญพิเศษแต่อย่างเดียว

มาตรา ๓๘ การคำนวณบำนาญพิเศษ ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ประกอบกับความพิการและทุพพลภาพของผู้นั้นตามอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ในยามปกติมีอัตราตั้งแต่ห้าในห้าสิบส่วนจนถึงยี่สิบในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยอากาศยานในอากาศ หรือต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ หรือมีหน้าที่ทำการกวาดทุ่นระเบิด หรือมีหน้าที่ขุด ทำลาย ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิษ ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็นจำนวนกึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) เวลาทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้นให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบในห้าสิบส่วนจนถึงสามสิบห้าในห้าสิบส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย ในกรณีที่ไม่มีเงินเดือนให้ถืออัตราเงินเดือนทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้าย

มาตรา ๓๙ ผู้ได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพดังกล่าวในมาตรา ๓๖ แม้จะยังไม่มีสิทธิรับบำนาญปกติก็ให้ได้รับบำนาญปกติได้ คิดตามอัตราที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๒ บวกกับบำนาญพิเศษด้วย

มาตรา ๔๐[๓๐] ผู้ได้รับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๓๖ ถ้าถึงแก่ความตายเพราะเหตุนั้นก่อนได้รับบำนาญพิเศษไป นอกจากบำเหน็จตกทอดซึ่งจะได้รับตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๔ ก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ อีกด้วย ดังนี้

(๑) ในยามปกติเป็นจำนวนกึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยอากาศยานในอากาศหรือมีหน้าที่ต้องทำการโดดร่ม หรือต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ หรือมีหน้าที่ทำการกวาดทุ่นระเบิด หรือมีหน้าที่ขุดทำลาย ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด หรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิษ หรือเวลาทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก

---

[๓๐] มาตรา ๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็นจำนวนสี่สิบในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

มาตรา ๔๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับการป่วยเจ็บทุพพลภาพดังกล่าวในมาตรา ๓๖ เพราะเหตุ

(๑) ต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือ

(๒) ต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องที่กันดารที่จะต้องเสี่ยงต่อโรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา

ถ้าปรากฏว่า ความป่วยเจ็บทุพพลภาพนั้นได้เกิดเนื่องจากการต้องไปปฏิบัติราชการหรือต้องประจำปฏิบัติราชการนั้น ก็ให้จ่ายบำนาญตามมาตรา ๓๖ และถ้าถึงตายก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษตามมาตรา ๔๐ (๑)

มาตรา ๔๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดสูญหายไปและมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๓๖ ถึงตาย เมื่อพ้นกำหนดสองเดือนนับแต่วันสูญหาย ให้สันนิษฐานไว้ก่อนเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ว่าผู้นั้นถึงแก่ความตายในวันที่สูญหายและให้จ่ายบำนาญพิเศษตามบทบัญญัติในมาตรา ๔๐

ถ้าปรากฏในภายหลังว่า ผู้ที่ต้องสันนิษฐานว่าตายตามความในวรรคก่อนมิได้ตายก็ให้งดจ่ายบำนาญพิเศษนั้น และถ้าราชการส่วนท้องถิ่นจะต้องจ่ายเงินเดือนให้ในระหว่างเวลาที่ต้องสันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย ก็ให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่จ่ายไปแล้วออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่ายนั้น

มาตรา ๔๓[๓๑] บำนาญพิเศษที่บัญญัติในลักษณะนี้ ให้จ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บุตร ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษในอนุมาตราใดดังกล่าว หรือทายาทนั้นได้ตายไปก่อน ให้แบ่งบำนาญพิเศษนั้นระหว่างทายาทผู้มีสิทธิตามส่วนในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้บำนาญพิเศษ

ถ้าได้มีการจ่ายบำนาญพิเศษไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำนาญพิเศษนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตายของเจ้าบำนาญ กรณีเช่นนี้ให้จังหวัดหักเอาจากทายาทซึ่งรับบำนาญพิเศษไปก่อนแล้วคืนตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

กรณีที่ไม่สามารถหักเงินบำนาญพิเศษที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไปในส่วนของตน

---

[๓๑] มาตรา ๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐

ตามวรรคสามคืนได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำนาญพิเศษให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำนาญพิเศษแต่อย่างใด

ถ้าไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังกล่าวทั้งสามอนุมาตรา ให้บุคคลซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตายอยู่หรือเป็นผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายเป็นผู้รับบำนาญพิเศษตามส่วนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะได้กำหนดให้ และเมื่อได้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายแล้ว หากปรากฏภายหลังว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดา ให้สั่งจ่ายบำนาญพิเศษให้แก่บุตรซึ่งศาลพิพากษาว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายดังกล่าว กรณีเช่นนี้ถ้าไม่สามารถเรียกเงินบำนาญพิเศษที่จ่ายให้ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายรับไปแล้วคืนได้ ให้นำความในวรรคสามและวรรคสี่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อบุคคลซึ่งได้รับบำนาญพิเศษอยู่ตามที่กล่าวข้างต้นตายหรือหมดสิทธิไปให้ส่วนที่ผู้นั้นได้รับอยู่เป็นอันยุติลงเพียงนั้น

มาตรา ๔๔ บำนาญพิเศษที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๓ ให้จ่ายโดยกำหนดเวลาและเงื่อนไขดังนี้

(๑) บุตร ให้มีสิทธิได้รับจนอายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์เว้นแต่เมื่ออายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์นั้นกำลังศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษาหรือในชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า ก็ให้ได้รับต่อไปตลอดเวลาที่ยังทำการศึกษาอยู่ในสถานศึกษาแต่ไม่เกินอายุยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับตลอดชีวิตเว้นแต่ทำการสมรสใหม่

(๓) บิดามารดา ให้ได้รับตลอดชีวิต

(๔) บุคคลอื่นนอกจากที่ได้กล่าวใน (๑) (๒) และ (๓) ถ้าอายุยังไม่ถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ให้อนุโลมรับอย่างบุตร แล้วแต่กรณี ถ้าไม่เข้าลักษณะดังกล่าวแล้วให้รับอยู่เพียงสิบปี

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเป็นผู้พิการถึงทุพพลภาพอยู่ก่อนแล้ว หรือในระหว่างที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ก็ให้ผู้นั้นได้รับบำนาญพิเศษตลอดเวลาที่ทุพพลภาพอยู่

มาตรา ๔๕[๓๒] บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือน

มาตรา ๔๖ การขอบำนาญพิเศษต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรอง กับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตรายได้รับการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วย

---

[๓๒] มาตรา ๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

ในกรณีดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๔๒ ให้แสดงถึงเหตุการณ์อันทำให้ควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตาย

ลักษณะ ๓/๑
บำเหน็จดำรงชีพ[๓๓]

มาตรา ๔๖/๑[๓๔] บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพโดยจ่ายให้ครั้งเดียว

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

ผู้รับบำนาญผู้ใดได้รับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพให้นำบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพรวมเป็นบำนาญรายเดือนเพื่อคำนวณจ่ายเป็นบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้นั้น

เมื่อได้รับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่และได้ออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำนาญ

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพผู้ใดได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธินับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังตามมาตรา ๓๐ และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลังโดยเลือกรับบำเหน็จ การจ่ายบำเหน็จในกรณีเช่นว่านี้ ให้หักเงินออกจากบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว แต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันระงับไป

ลักษณะ ๔
บำเหน็จตกทอด[๓๕]

---

[๓๓] ลักษณะ ๓/๑ บำเหน็จดำรงชีพ มาตรา ๔๖/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘

[๓๔] มาตรา ๔๖/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘

[๓๕] ลักษณะ ๔ บำเหน็จตกทอด แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

มาตรา ๔๗[๓๖] ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดตายในระหว่างรับราชการอยู่ ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนตามเกณฑ์คำนวณในมาตรา ๓๒ (๑) โดยจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ถึงแก่ความตายโดยอนุโลม และเพื่อประโยชน์ในการนี้ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติให้กระทรวงการคลังเป็นผู้กำหนดในเรื่องใด ก็ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดในเรื่องนั้นแทน

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรเพิ่มขึ้นโดยคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดา ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตายของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น หากปรากฏว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายนั้นเป็นผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้จังหวัดเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไปในส่วนของตนตามวรรคสองได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา ๔๘[๓๗] ภายใต้บังคับมาตรา ๓๗ ในกรณีที่ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จตกทอดดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๗ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น[๓๘]

ในกรณีที่ได้มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดตามวรรคหนึ่งให้หักเงินออกจากบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน[๓๙]

มาตรา ๔๙[๔๐] การคำนวณเงินบำเหน็จตกทอดตามความในลักษณะนี้รายใดได้ผลเป็นยอดเงินบำเหน็จตกทอดไม่ถึงสามพันบาท ก็ให้จ่ายเป็นบำเหน็จตกทอดสามพันบาท

---

[๓๖] มาตรา ๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๓๗] มาตรา ๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

[๓๘] มาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

[๓๙] มาตรา ๔๘ วรรคสอง เพิ่มโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘

ลักษณะ ๕

การพิจารณาสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

มาตรา ๕๐[๔๑] เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญแล้วให้รีบตรวจสอบและนำส่งให้ถึงผู้ว่าราชการจังหวัดภายในสามสิบวันนับแต่วันรับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรีบพิจารณาสั่งภายในยี่สิบเอ็ดวันนับแต่วันรับ ทั้งนี้ เว้นแต่ความล่าช้าเป็นเพราะความผิดของผู้ขอหรือราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี

การขอให้สั่งจ่ายและการสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ลักษณะ ๖

การเสียสิทธิรับบำนาญ

มาตรา ๕๑[๔๒] (ยกเลิก)

มาตรา ๕๒[๔๓] ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงถึงแก่ความตายก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดวินัยนั้น ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัยว่า ถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออกหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออก ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา ๔๗

มาตรา ๕๓ ผู้ซึ่งได้รับบำนาญปกติหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือได้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพผู้ใดกระทำความผิดอาญาซึ่งไม่ใช่ความผิดในลักษณะฐานลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือถูกฟ้องว่าเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ถ้าถึงแก่ความตายก่อนมีคดีหรือก่อนคดีถึงที่สุด ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้นั้นได้กระทำความผิดจริงหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นกระทำความผิดซึ่งกฎหมายกำหนดโทษจำคุกอย่างสูงไว้เกินกว่าหนึ่งปีแล้ว ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญตามมาตรา ๔๘

---

[๔๐] มาตรา ๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘

[๔๑] มาตรา ๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐

[๔๒] มาตรา ๕๑ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

[๔๓] มาตรา ๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๕๔ ทายาทดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำนาญตามมาตรา ๔๐ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘

(๑) ผู้ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำให้เจ้าบำนาญหรือผู้ที่จะก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตนถึงตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ทายาทตามมาตรา ๔๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำให้ทายาทด้วยกันถึงตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือ

(๓) ผู้ใดฟ้องเจ้าบำนาญหรือผู้ที่จะก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตน หาว่าทำความผิดโทษประหารชีวิต และตนเองกลับต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่า มีความผิดฐานฟ้องเท็จหรือทำพยานเท็จ

ลักษณะ ๗

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๕ เงินทุนทดแทนพนักงานเทศบาลตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๘ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้โอนเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกหักเงินเดือนไว้เป็นเงินออมตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๘ เมื่อพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแล้ว หากยังคงรับราชการอยู่ ก็ให้เงินที่หักไว้เป็นเงินออมยังคงอยู่ในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่อยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดี ถ้าผู้นั้นออกจากราชการภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ก็ให้จ่ายเงินที่หักไว้เป็นเงินออมจากกองทุนให้ไปพร้อมทั้งดอกเบี้ยร้อยละสองต่อปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจนถึงวันสุดท้ายที่อยู่ในราชการ ถ้าผู้นั้นตาย ก็ให้จ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ทายาท

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พจน์ สารสิน

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. ๒๔๙๙ กำหนดให้มีข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานตำบล เป็นผู้ดำเนินกิจการของส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นงานบริการสาธารณะเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน จึงเป็นการสมควรให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้แก่ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานตำบลมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญในทำนองเดียวกันกับข้าราชการพลเรือน ฉะนั้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘[๔๔]

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๑๓ บทบัญญัติมาตรา ๑๒ ไม่กระทบกระทั่งสิทธิของผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเงินบำนาญตกทอดอยู่แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เพื่อแก้ไขคำนิยามของคำว่า “เงินเดือนเดิม” และ “ผู้อุปการะ” ตลอดจนแก้ไขหลักการบางประการในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เช่น ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์หรือมีเวลาราชการครบยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ลาออกจากราชการขอรับบำเหน็จบำนาญได้ และยกเลิกบำนาญตกทอดซึ่งปรากฏว่าได้มีความยุ่งยากในทางปฏิบัติเป็นอันมาก เป็นให้รับบำเหน็จตกทอดแทนโดยให้สอดคล้องเหมือนกับหลักการในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๖๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๕[๔๕]

โดยที่คณะปฏิวัติเห็นสมควรให้ระงับการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณในระหว่างเวลาประกาศใช้กฎอัยการศึก ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๔ หัวหน้าคณะปฏิวัติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

---

[๔๔] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๒/ตอนที่ ๑๑๔/ฉบับพิเศษ หน้า ๖๓/๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

[๔๕] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๙/ตอนที่ ๒๐/ฉบับพิเศษ หน้า ๗/๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕

ข้อ ๑ ในประกาศของคณะปฏิวัติฉบับนี้ คำว่า "ข้าราชการ" ให้หมายความถึงข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒ การนับเวลาราชการที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึกตามประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๔ มิให้นับเป็นทวีคูณตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ทั้งนี้ตั้งแต่วันประกาศใช้กฎอัยการศึกทั่วราชอาณาจักรตามประกาศของคณะปฏิวัติดังกล่าว

ข้อ ๓ ความในข้อ ๒ มิให้ใช้บังคับแก่การนับเวลาปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งได้ออกจากราชการ และทางราชการได้สั่งจ่ายบำเหน็จหรือบำนาญให้โดยนับเวลาราชการเป็นทวีคูณไปแล้วก่อนวันที่ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประกาศของคณะปฏิวัติฉบับนี้

ข้อ ๕ ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘[๔๖]

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๕ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น อยู่ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รวมบำนาญปกติและเงินเพิ่มที่ได้รับอยู่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๑ เข้าด้วยกัน แล้วปรับให้ได้รับเป็นบำนาญปกติอย่างเดียวตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ภายหลังวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ เป็นต้นมา และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่จนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ได้รับบำนาญปกติตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยมิได้นับเวลาราชการติดต่อกัน และถูกงดบำนาญตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

---

[๔๖] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๒/ตอนที่ ๒๓๘/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๘

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ เมื่อออกจากราชการในหรือหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ สำหรับบำนาญเดิมที่จะได้รับให้ได้รับตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ความในมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ มิให้ใช้บังคับแก่ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพอยู่ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รวมบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มที่ได้รับอยู่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๑ เข้าด้วยกัน แล้วปรับให้ได้รับเป็นบำนาญพิเศษอย่างเดียวตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ภายหลังวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ เป็นต้นมา และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่จนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ได้รับบำนาญพิเศษตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะอยู่ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รวมบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มที่ได้รับอยู่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๑ เข้าด้วยกันแล้วปรับให้ได้รับเป็นบำนาญพิเศษอย่างเดียวตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท ผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะ ภายหลังวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ เป็นต้นมา และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่จนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ได้รับบำนาญพิเศษตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญตกทอดอยู่ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่จนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้รวมบำนาญตกทอดและเงินเพิ่มที่ได้รับอยู่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๑ เข้าด้วยกัน แล้วปรับให้ได้รับเป็นบำนาญตกทอดอย่างเดียวตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๔ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญตกทอดภายหลังวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ เป็นต้นมา และได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่จนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ได้รับบำนาญตกทอดตามอัตราในบัญชีหมายเลข ๔ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๐ ให้นำความในมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้มาใช้

บังคับแก่กรณีการคำนวณบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๖ ด้วย

มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

บัญชีอัตราบำนาญ
ท้ายพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๘

บัญชีหมายเลข ๑
บัญชีปรับอัตราบำนาญปกติ

บำนาญเดิมรวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิมรวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิมรวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิมรวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท
		๓๒๕	๔๗๕	๑,๕๐๐	๑,๗๔๘	๓,๗๐๐	๔,๒๐๔
		๓๕๐	๕๐๐	๑,๖๐๐	๑,๘๖๐	๓,๘๐๐	๔,๓๑๕
		๓๗๕	๕๒๕	๑,๗๐๐	๑,๙๗๒	๓,๙๐๐	๔,๔๒๗
๒๐	๗๐	๔๐๐	๕๕๐	๑,๘๐๐	๒,๐๘๓	๔,๐๐๐	๔,๕๓๙
๓๐	๘๐	๔๒๕	๕๗๖	๑,๙๐๐	๒,๑๙๕	๔,๑๐๐	๔,๖๕๐
๔๐	๙๐	๔๕๐	๖๐๓	๒,๐๐๐	๒,๓๐๖	๔,๒๐๐	๔,๗๖๒
๕๐	๑๐๐	๔๗๕	๖๓๑	๒,๑๐๐	๒,๔๑๘	๔,๓๐๐	๔,๘๗๓
๖๐	๑๑๐	๕๐๐	๖๕๘	๒,๒๐๐	๒,๕๓๐	๔,๔๐๐	๔,๙๘๕
๗๐	๑๒๐	๕๕๐	๗๑๒	๒,๓๐๐	๒,๖๔๑	๔,๕๐๐	๕,๐๙๗
๘๐	๑๓๐	๖๐๐	๗๖๖	๒,๔๐๐	๒,๗๕๓	๔,๖๐๐	๕,๒๐๘
๙๐	๑๔๐	๖๕๐	๘๒๑	๒,๕๐๐	๒,๘๖๔	๔,๗๐๐	๕,๓๒๐
๑๐๐	๑๕๐	๗๐๐	๘๗๕	๒,๖๐๐	๒,๙๗๖	๔,๘๐๐	๕,๕๓๑
๑๒๐	๑๘๐	๗๕๐	๙๒๙	๒,๗๐๐	๓,๐๘๘	๔,๙๐๐	๕,๕๔๓
๑๔๐	๒๑๐	๘๐๐	๙๘๔	๒,๘๐๐	๓,๑๙๙	๕,๐๐๐	๕,๖๕๕
๑๖๐	๒๔๐	๘๕๐	๑,๐๓๘	๒,๙๐๐	๓,๓๑๑	๕,๒๕๐	๕,๙๓๘
๑๘๐	๒๗๐	๙๐๐	๑,๐๙๓	๓,๐๐๐	๓,๔๒๒	๕,๕๐๐	๖,๒๒๕
๒๐๐	๓๐๐	๙๕๐	๑,๑๔๗	๓,๑๐๐	๓,๕๓๔	๕,๗๕๐	๖,๕๑๑
๒๒๐	๓๓๐	๑,๐๐๐	๑,๒๐๑	๓,๒๐๐	๓,๖๔๖	๖,๐๐๐	๖,๗๙๘
๒๔๐	๓๖๐	๑,๑๐๐	๑,๓๑๐	๓,๓๐๐	๓,๗๖๕	๖,๒๕๐	๗,๐๘๕

บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท
๒๖๐	๓๙๐	๑,๒๐๐	๑,๔๑๙	๓,๔๐๐	๓,๘๖๙	๖,๕๐๐	๗,๓๗๑
๒๘๐	๔๒๐	๑,๓๐๐	๑,๕๒๗	๓,๕๐๐	๓,๙๘๐	๖,๗๕๐	๗,๖๕๘
๓๐๐	๔๕๐	๑,๔๐๐	๑,๖๓๗	๓,๖๐๐	๔,๐๙๒	๗,๐๐๐	๗,๙๔๕

บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท	บำนาญเดิม รวมทั้งเงินเพิ่ม (ถ้ามี) บาท	ให้ได้รับบำนาญ บาท
๗,๒๕๐	๘,๒๓๒	๘,๗๔๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๒,๐๒๑	๑๔,๐๐๐	๑๖,๕๒๓
๗,๕๐๐	๘,๕๒๐	๘,๗๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๒,๖๔๖	๑๔,๕๐๐	๑๗,๑๘๙
๗,๗๕๐	๘,๘๑๗	๙,๐๐๐	๑๐,๑๕๕	๑๑,๕๐๐	๑๓,๒๗๑	๑๕,๐๐๐	๑๗,๘๕๖
๘,๐๐๐	๙,๑๑๕	๙,๒๕๐	๑๐,๔๕๙	๑๒,๐๐๐	๑๓,๘๙๖	๑๕,๕๐๐	๑๘,๕๒๓
๘,๒๕๐	๙,๔๑๒	๙,๕๐๐	๑๐,๗๗๑	๑๒,๕๐๐	๑๔,๕๒๑	๑๖,๐๐๐	๑๙,๒๒๗
๘๕,๐๐	๙,๗๑๐	๙,๗๕๐	๑๑,๐๘๔	๑๓,๐๐๐	๑๕,๑๘๙		
๘,๗๒๕	๙,๙๖๘	๑๐,๐๐๐	๑๑,๓๙๖	๑๓,๕๐๐	๑๕,๘๕๖		

<u>หมายเหตุ</u> ผู้ใดได้รับบำนาญเดิมอยู่ไม่ตรงกับอัตราในบัญชีนี้ แต่ได้รับอยู่ระหว่างสองอัตราใด ก็ให้ได้รับบำนาญโดยคำนวณเพิ่มให้ตามส่วนในระหว่างสองอัตรานั้น เศษของบาทให้ปัดเป็นหนึ่งบาท

<u>ตัวอย่าง</u> บำนาญเดิมอัตรา ๗๒๒ บาท เป็นอัตราที่ไม่ตรงกับอัตราในบัญชีนี้ แต่เป็นอัตราที่อยู่ในระหว่างอัตรา ๗๐๐ บาท กับ ๗๕๐ บาท

บำนาญเดิม ๗๐๐ บาท ได้บำนาญใหม่ ๘๗๕ บาท

บำนาญเดิม ๗๕๐ บาท ได้บำนาญใหม่ ๙๒๙ บาท

ฉะนั้น บำนาญเดิม ๗๒๒ บาท จะได้บำนาญตามส่วนโดยคำนวณดังต่อไปนี้

บำนาญเดิมต่างกัน ๕๐ บาท บำนาญใหม่ต่างกัน ๕๔ บาท

ฉะนั้น บำนาญเดิมต่างกัน ๑ บาท บำนาญใหม่จึงต่างกัน ๑ บาท ๐๘ สตางค์

บำนาญต่างกัน ๒๒ บาท บำนาญใหม่จึงต่างกัน ๒๓ บาท ๗๖ สตางค์

ดังนั้น บำนาญเดิม ๗๐๐ + ๒๒ บาท (คือ ๗๒๒ บาท) บำนาญที่จะได้รับจึงเท่ากับ ๘๗๕ + ๒๓ บาท ๗๖ สตางค์ เป็น ๘๙๘ บาท ๗๖ สตางค์ ปัดขึ้นเป็น ๘๙๙ บาท

บัญชีหมายเลข ๒

บัญชีปรับอัตราบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ

๑. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) ไม่เกิน ๑๐๐ บาท ให้ได้รับเพิ่มขึ้นอีก ๕๐ บาท

๒. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) เกิน ๑๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มขึ้นอีกกึ่งหนึ่งของบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน

๓. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) เกิน ๓๐๐ บาท แต่ไม่ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มขึ้นอีก ๑๕๐ บาท แต่เมื่อเพิ่มตามนี้แล้ว ถ้ามีจำนวนเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเพียง ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไปให้คงได้รับเท่าเดิม

๕. บำนาญพิเศษที่ปรับแล้วตาม ๑, ๒ และ ๓ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดเป็นหนึ่งบาท

บัญชีหมายเลข ๓
บัญชีปรับอัตราบำนาญพิเศษสำหรับทายาท ผู้อุปการะ
หรือผู้อยู่ในอุปการะ

๑. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) ไม่เกิน ๕๐ บาท ให้ได้รับเพิ่มขึ้นอีก ๒๕ บาท

๒. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) เกิน ๕๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐ บาท ให้ได้รับเพิ่มขึ้นอีกกึ่งหนึ่งของบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี)

๓. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) เกิน ๑๐๐ บาท แต่ไม่ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเพิ่มขึ้นอีก ๕๐ บาท แต่เมื่อเพิ่มตามนี้แล้ว ถ้ามีจำนวนเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเพียง ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ให้คงได้รับเท่าเดิม

๕. บำนาญพิเศษที่ปรับแล้วตาม ๑, ๒ และ ๓ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดเป็นหนึ่งบาท

บัญชีหมายเลข ๔
บัญชีปรับอัตราบำนาญตกทอด

๑. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญตกทอดและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) ไม่เกิน ๒๐ บาท ได้รับเพิ่มขึ้นอีกคนละ ๑๐ บาท

๒. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญตกทอดและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) เกิน ๒๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้รับเพิ่มขึ้นอีกกึ่งหนึ่งของบำนาญตกทอดและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี)

๓. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับบำนาญตกทอดและเงินเพิ่มรวมกัน (ถ้ามี) เกิน ๑๐๐ บาท ขึ้นไป ให้ได้รับเพิ่มขึ้นอีก ๕๐ บาท

๔. บำนาญตกทอดและเงินเพิ่มที่ปรับแล้วตาม ๑, ๒ และ ๓ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดเป็นหนึ่งบาท

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เหมาะสมแก่ค่าครองชีพในปัจจุบันและเพื่อให้ผู้รับบำนาญเสียภาษีเงินได้เอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ขึ้น

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐[๔๗]

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๘ การบอกเลิกรับบำนาญตามมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้สำหรับผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บอกเลิกได้ภายในระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ทั้งนี้ต้องกระทำในขณะที่ยังรับราชการอยู่ และในกรณีที่ได้รับบำนาญรวมกับเงินเดือนมาแล้ว ให้คืนบำนาญและเงินที่จ่ายควบกับบำนาญที่รับไปแล้วตั้งแต่วันที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้หมดเสียก่อนวันออกจากราชการ

มาตรา ๙ บทบัญญัติมาตรา ๓๔ ทวิ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของข้าราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิในบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งภายหลังได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้ใช้สิทธิบอกเลิกรับบำนาญเพื่อต่อเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้คือ โดยที่

(๑) กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ อาจได้รับการต่อเวลาราชการให้รับราชการต่อไปอีกได้ในกรณีพิเศษนั้น ไม่เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน สมควรที่จะเลิกการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ไม่ว่าในกรณีใด

(๒) สมควรให้ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการซึ่งออกจาก

---

[๔๗] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๔/ตอนที่ ๑๗/ฉบับพิเศษ หน้า ๒๓/๙ มีนาคม ๒๕๒๐

ราชการแล้ว ภายหลังเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีสิทธิขอต่อเวลาราชการระหว่างที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกับเวลาราชการระหว่างที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญเช่นเดียวกับกรณีการกลับเข้ารับราชการใหม่

(๓) สมควรให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญที่มีกฎหมายบัญญัติให้ยกฐานะหรือเปลี่ยนฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทสามัญมีสิทธินับเวลาระหว่างที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ทำนองเดียวกับหลักการของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๔) สมควรให้ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนเป็นทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารมีสิทธินับเวลาราชการตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนเป็นทหารกองประจำการเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ทำนองเดียวกับหลักการของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติขึ้น

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐[๔๘]

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๙ ในกรณีที่มีผู้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๒๑ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวมีผลใช้บังคับในการรวมเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๑

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์แก่ข้าราชการตามความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับประโยชน์เช่นเดียวกัน สมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งได้แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๒๖ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓[๔๙]

---

[๔๘] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๔/ตอนที่ ๒๕๔/ฉบับพิเศษ หน้า ๔๐/๗ ธันวาคม ๒๕๓๐

[๔๙] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๗/ตอนที่ ๑๐๕ ก/หน้า ๑/๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๑๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำเหน็จบำนาญ ให้ทายาทมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด

มาตรา ๑๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ใช้บังคับ ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษปลดออกจากราชการภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ใช้บังคับแล้ว และเป็นการลงโทษตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ใช้บังคับ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นหรือทายาท แล้วแต่กรณี ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๕ สิทธิที่จะนับเวลาราชการเป็นทวีคูณของข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่มีประกาศใช้กฎอัยการศึกก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันยุติลงนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้มีสิทธินับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ การนับเวลาราชการของผู้กลับเข้ารับราชการใหม่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้อยู่ก่อนที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นราชการส่วนท้องถิ่น และมีพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงสมควรให้พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเช่นเดียวกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น และโดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งถูกลงโทษปลดออกจากราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ นอกจากนั้นได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อปรับปรุงการคิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จ

บำนาญของข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วและภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้นับเวลาราชการตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ ปรับปรุงให้ข้าราชการทุกประเภทใช้หลักเกณฑ์เดียวกันในการคำนวณบำนาญและปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิในการรับบำเหน็จตกทอดในกรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิ จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้สอดคล้องกันประกอบกับหลักเกณฑ์การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันถูกกำหนดให้เป็นไปโดยอัตโนมัติเมื่อได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึก ซึ่งไม่เหมาะสมกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจที่รัฐต้องการจะประหยัดงบประมาณรายจ่าย สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาให้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

*พระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕[๕๐]

มาตรา ๖๘ ในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้แก้ไขคำว่า “อธิบดีกรมการปกครอง” เป็น “อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” และคำว่า “อธิบดีกรมโยธาธิการ” เป็น “อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง”

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้บัญญัติให้จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่โดยมีภารกิจใหม่ ซึ่งได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม นั้นแล้ว และเนื่องจากพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้โอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ โดยให้มีการแก้ไขบทบัญญัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่โอนไปด้วย ฉะนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามหลักการที่ปรากฏในพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงสมควรแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้สอดคล้องกับการโอนส่วนราชการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความชัดเจนในการใช้กฎหมายโดยไม่ต้องไปค้นหาในกฎหมายโอนอำนาจหน้าที่ว่าตามกฎหมายใดได้มีการโอนภารกิจของส่วนราชการหรือผู้รับผิดชอบตามกฎหมายนั้นไปเป็นของหน่วยงานใดหรือผู้ใดแล้ว โดยแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้มีการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้ตรงกับการโอนอำนาจหน้าที่ และเพิ่มผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการให้ตรงตามภารกิจที่มีการตัดโอนจากส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่รวมทั้งตัดส่วนราชการเดิมที่มีการยุบเลิกแล้ว ซึ่งเป็นการแก้ไขให้ตรงตามพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘[๕๑]

---

[๕๐] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙/ตอนที่ ๑๐๒ ก/หน้า ๖๖/๘ ตุลาคม ๒๕๔๕

[๕๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๒/ตอนที่ ๑๓ ก/หน้า ๔๑/๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๖ ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ซึ่งได้รับบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงไปมาก อันมีผลกระทบต่อการดำรงชีพของข้าราชการบำนาญซึ่งได้รับบำนาญรายเดือนในจำนวนที่คงที่ ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้รับบำนาญให้สามารถดำรงชีพอย่างเหมาะสมและพอเพียงกับเศรษฐกิจในปัจจุบัน สมควรกำหนดให้ผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพจำนวนหนึ่งในระหว่างที่ยังมีชีวิตอยู่ โดยเงินจำนวนที่ได้รับดังกล่าวจะนำไปหักออกจากบำเหน็จตกทอดซึ่งจะจ่ายให้แก่ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับบำนาญได้แสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับตามกฎหมายเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย รวมทั้งกำหนดให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากเงินประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีสมทบเข้ากองทุนและแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖[๕๒]

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป เว้นแต่มาตรา ๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับ เพื่อให้สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้ นอกจากนี้ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อยกเลิกบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการให้ผู้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดที่กระทำความผิดถึงต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาโทษจำคุกหรือตกเป็นบุคคลล้มละลายทุจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลายหมดสิทธิรับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดนับแต่วันมีคำพิพากษาถึงที่สุดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้รับบำเหน็จหรือบำนาญโดยเสมอกัน รวมทั้งไม่กระทบสิทธิของบุคคลที่สามใน

---

[๕๒] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๐/ตอนที่ ๒๕ ก/หน้า ๑๐/๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่องการรับบำเหน็จตกทอด สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้สอดคล้องกัน เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

วศิน/แก้ไข
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖