

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อม อำเภอกู่ศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ธ.ค. ๖๗	๒	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานที่รับผิดชอบ ทำให้ผล การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๘	๑	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานที่รับผิดชอบ ทำให้ผล การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒	โครงการประกวดการจัดการความรู้ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๘	๑๐	องค์กรมีที่รวบรวมความรู้ ตัวบทกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เป็นหมวดหมู่ ได้ครบถ้วน สะดวกต่อการใช้อ้างอิงใน การปฏิบัติหน้าที่

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๘	๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอัมสามารถขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหาร ปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างราบรื่น บุคลากรในองค์กรมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
๒	โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ก.พ.๖๘	๒	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๘	๑๘	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีทักษะด้านดิจิทัลและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้
๔	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ม.ค. ๖๘	๑๘	มีนวัตกรรมใช้ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	๑) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ต.ค. ๖๗	๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหาร บุคคลมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานบุคคลได้อย่าง ถูกต้อง
๒	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ส.ค. ๖๘	๔๒	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอัม เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ สื่อออนไลน์ เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๓	โครงการประกวดการจัดการความรู้ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๘	๑๓	โครงการกำหนดให้อย่างน้อย ๑ คน ต้องมี ๑ นวัตกรรม ทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคู่มือ ที่ง่ายสะดวกต่อการ ปฏิบัติงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๒๐๐,๐๐๐	๑๓๗,๐๐๐	ก.ค. ๖๘	๔๐	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย จิตอาสา
๒	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ก.ย. ๖๘	๔๐	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๓	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	๔๐	บุคลากรมีการทำกิจกรรมร่วมกัน มีความสามัคคี
๔	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	๔๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ส.ค. ๖๘	๔๐	บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการสัมมนาศึกษาดูงานมาปรับใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร ตามแผน อัตรากำลัง (คน)	จำนวนกรอบมีเงิน มีคนครอง ตำแหน่ง (คน)	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	-
วิชาการ	๑๑	๖	๕
ทั่วไป	๗	๒	๕
ครู	๗	๕	๒
ครูผู้ช่วย	๑	-	๑
พนักงานจ้าง	๒๖	๒๔	๒
รวม	๕๗	๔๒	๑๕

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำกัด ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรเพิ่มงบประมาณ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล